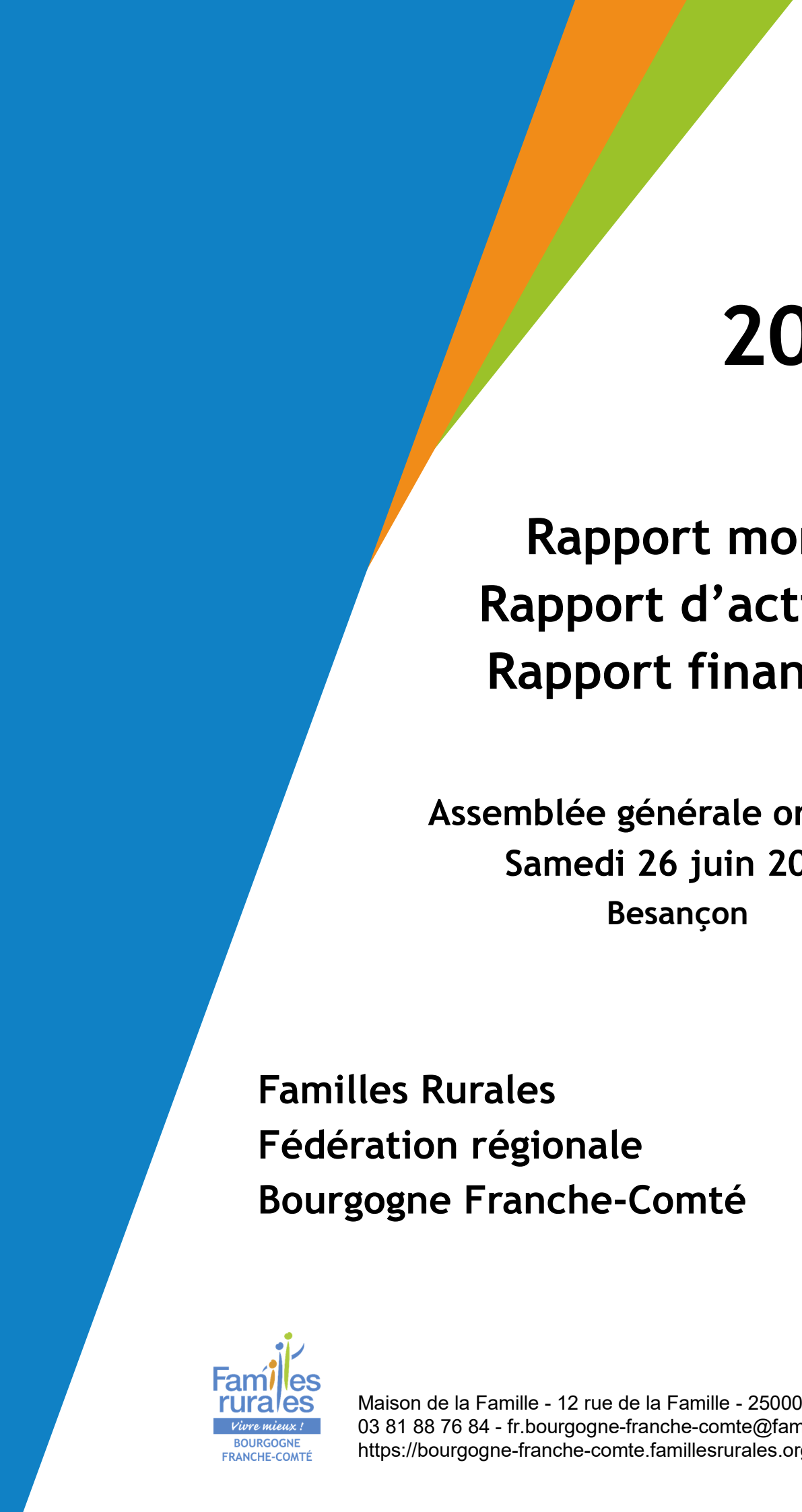


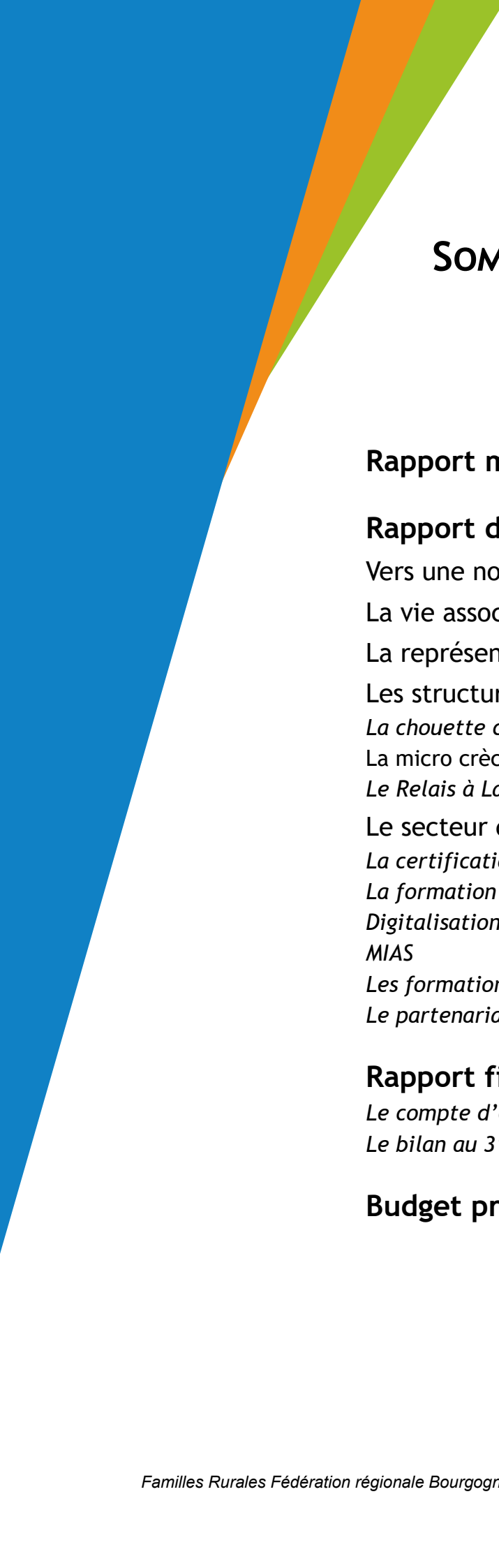


2020

Rapport moral Rapport d'activité Rapport financier

**Assemblée générale ordinaire
Samedi 26 juin 2021
Besançon**

**Familles Rurales
Fédération régionale
Bourgogne Franche-Comté**



SOMMAIRE

Rapport moral	pages 2-3
Rapport d'activité	pages 4-22
Vers une nouvelle gouvernance	pages 6-7
La vie associative	pages 7-9
La représentation	page 10
Les structures petite enfance	pages 10-13
<i>La chouette crèche</i>	page 11
La micro crèche à Fontaine	page 12
<i>Le Relais à Larivière</i>	page 13
Le secteur des formations	pages 14-22
<i>La certification de l'Organisme de Formation</i>	pages 16-17
<i>La formation continue</i>	pages 17-18
<i>Digitalisation</i>	page 19
<i>MIAS</i>	pages 19-20
<i>Les formations BAFA/BAFD</i>	pages 20-21
<i>Le partenariat FR/MFR La Roche du Trésor</i>	pages 21-22
Rapport financier	pages 23-29
<i>Le compte d'exploitation 2020</i>	page 28
<i>Le bilan au 31/12/2020</i>	page 29
Budget prévisionnel 2021	page 30

RAPPORT MORAL

Mesdames et Messieurs,
Chers amis,

Je vous souhaite la bienvenue dans la composition de la nouvelle gouvernance de notre Fédération régionale suite à l'Assemblée Générale Extraordinaire du 21 mai dernier.

Je tiens à remercier l'ensemble des administrateurs qui se sont investis sur l'année 2020. Nous n'avons pas comptabilisé leur engagement mais il a été très important et s'est poursuivi sur ce début d'année 2021.

Je remercie aussi l'ensemble des salariés qui se sont mobilisés durant l'année 2020, riche en événements.

Pour dernière Assemblée Générale de la fédération Familles Rurales BOURGOGNE FRANCHE COMTE, je tiens à saluer le parcours du directeur général. Merci Philippe pour votre engagement, vos visions, votre loyauté.

J'espère compter sur ce même professionnalisme pour la personne qui lui succèdera.

Revenons sur les éléments importants de 2020.

2020 a été le recrutement de Stéphanie COURTEBRAS qui, malgré un confinement, a réussi son intégration, à adapter les formations prévues, et à conduire la fédération dans la certification. En mai 2021, nous avons transformé son CDD en CDI.

2020 a été l'année de la certification QUALIOPI qui a été accordée à la Fédération régionale. L'équipe « formation », que je remercie, a su démontrer que nous avons les capacités à relever les défis qui se présentaient. L'équipe n'a reçu que des points positifs. Nous avons maintenant 3 ans pour continuer notre développement.

A partir du mois de juillet 2021, nous pourrions étudier le développement de notre secteur d'activité avec la Fédération nationale, le réseau des Familles Rurales et d'autres partenaires.

2020 a été également l'occasion de revoir les instances fédérales et politiques de notre Mouvement. Après plus d'un an à travailler en Conseil d'administration, à travailler avec les équipes de salariés réunis en commissions, nous avons pu construire un nouveau schéma directoire qui se poursuit encore actuellement.

**La création du fonds de
développement du Mouvement
en Bourgogne Franche-Comté
permettra d'assurer
la construction de projets pour
les familles dans les territoires.**

Malgré un début d'année 2021 perturbé qui laissera sûrement quelques traces, le processus de construction d'une nouvelle gouvernance a pu reprendre sur la fin du premier semestre.

J'espère que ce nouveau processus permettra à notre réseau de répondre aux

attentes et aux préoccupations des familles en BOURGOGNE FRANCHE COMTE.

J'espère que le CODIRANIM, nouvellement installé en 2021, permettra une efficience et un développement de notre Mouvement, car nous devons être tous solidaires.

La création du fonds de développement du Mouvement en BOURGOGNE FRANCHE COMTE permettra, entre autre, d'assurer, à l'ensemble du réseau Familles Rurales, la construction de projets pour les familles dans les territoires.

Je remercie les fédérations départementales, l'association de service à la petite enfance, le Groupement d'employeurs franc-comtois d'avoir répondu favorablement à l'alimentation de ce fonds lors de leur affectation de résultat 2020. Merci à tous pour la confiance témoignée par ces versements.

Unis et solidaires, nous allons fermer un chapitre de FAMILLES RURALES avec le départ en retraite de Philippe BOUQUET. Mais avant de partir, il a pris soin d'ouvrir une page blanche que nous saurons remplir par des années qui seront riches pour conforter nos activités, nos structures et engager des initiatives innovantes dans l'intérêt des familles et des territoires de notre magnifique Région.

En route, pour une nouvelle aventure.

Merci à tous.

Sylvain BRELOT,
Président

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Familles Rurales est le premier mouvement familial en France, mais aussi un acteur important de l'éducation populaire et une association agréée de défense de consommateurs.

Le mouvement est laïc et ne relève d'aucune obédience politique, syndicale ou confessionnelle. Il défend les valeurs de solidarité, de respect des différences, d'engagement dans la société et de responsabilité de chaque citoyen. Familles Rurales accompagne au quotidien les familles et est partie prenante de l'animation des territoires en intervenant dans de nombreux domaines de la vie locale. Le mouvement est un partenaire naturel des collectivités.

La fédération régionale Bourgogne Franche-Comté est composée des **quatre fédérations départementales existantes**.

Au sein du Conseil d'administration, chaque fédération dispose de trois postes de titulaire et de deux postes de suppléant. Certains postes étaient vacants en 2020.

➤ Pour la Fédération départementale de Côte d'Or (à laquelle adhère une association de la Nièvre) :
Titulaires = Pascale PONS & Colette SAUTIERE,

➤ Pour la Fédération départementale du Doubs :
Titulaires = Sylvain BRELOT, Bernard LIME et Anne POUCHOULOU
Suppléante = Mylène ROUSSEL

➤ Pour la Fédération départementale de Haute-Saône :
Titulaires = Robert GIBOULOT, Brigitte ROTA-GRAZIOSI, David TRIBOULET
Suppléants = Christine BRESSON & Patrick GRANDJEAN

➤ Pour la Fédération départementale de Saône-et-Loire :
Les postes sont actuellement vacants.

La Fédération régionale assure le rôle de fédération départementale pour le Jura.

La Fédération régionale a notamment pour but de :

- représenter et défendre les intérêts de ses membres, des associations Familles Rurales et des familles au plan régional,
- promouvoir le Mouvement, assurer sa pérennité, son développement et la mise en œuvre de son projet à l'échelle de la région,
- animer et conforter le réseau des fédérations et regroupements départementaux et des associations Familles Rurales,

Familles Rurales en Bourgogne Franche-Comté, c'est

5 400 familles adhérentes
118 associations et sites locaux
implantés dans
400 communes
800 bénévoles
650 salariés

- participer à la vie, aux travaux et événements du Mouvement,
- organiser et gérer les actions et services mutualisés à l'échelle régionale,
- organiser l'accueil, l'intégration et la formation des bénévoles et salariés du Mouvement, en concertation avec les fédérations et regroupements départementaux,
- définir et mettre en œuvre la stratégie de communication à l'échelle régionale,
- le cas échéant, prendre en charge à titre complémentaire ou subsidiaire des fédérations et regroupements départementaux et de leurs associations, la gestion de services intéressant les associations et les familles.

Pour remplir ses missions, l'effectif de la Fédération régionale Bourgogne Franche-Comté était, au 31 décembre 2020, de **20 salariés**. La Fédération régionale est adhérente au Groupement d'Employeurs Franc-Comtois et recourt donc également à des heures de mise à disposition de personnel pour des prestations de direction, d'assistance à la gestion des ressources humaines, de comptabilité, d'éducatrice de jeunes enfants/auxiliaires puéricultrice, de secrétariat, d'assistance administrative et de gestion de la paie.

Parmi les salariés de la fédération régionale, Margaux TRIMAILLE a été embauchée en contrat d'apprentissage pour sa deuxième année de BTS Économie Sociale et Familiale. Elle était présente depuis un an, dans le cadre d'un service civique, auprès du secteur des formations pour développer la communication autour des formations BAFA/BAFD.

Marlène AMIOTTE-PETIT et Stéphanie COURTEBRAS ont été ses tutrices.

Dans le cadre de son BTS, Margaux TRIMAILLE devait mener un projet en lien avec les activités de la Fédération régionale et le BTS suivi. Le choix s'est porté sur un diagnostic sur l'alimentation des seniors et la mise en place de fiches et ateliers.

Vers une nouvelle gouvernance

Le Mouvement Familles Rurales, dans son échelon régional, a connu, depuis la fusion des Régions, de fortes évolutions.

En Bourgogne Franche-Comté, il est maintenant confronté à un triple défi :

- assurer la relève associative,
- anticiper le départ en retraite du directeur général en octobre 2021,
- accompagner l'évolution et la croissance des structures.

Pour cela, des rencontres des Présidents de FR Association de Service À La Petite Enfance (FR ASALPE), de la Fédération départementale FR du Doubs, de la Fédération départementale FR de Haute-Saône, du Groupement d'Employeurs Franc-Comtois (GEFC) et de la Fédération nationale Familles Rurales se sont déroulées entre avril et juin 2020 afin d'échanger sur l'orientation à retenir.

Un mandat a été donné à Guillaume RODELET, directeur de la Fédération nationale, et à Philippe BOUQUET pour échanger sur le scénario possible en prenant en compte le fait que la succession du directeur ne se ferait pas poste pour poste mais qu'elle serait l'occasion d'impulser une nouvelle gouvernance en utilisant notamment les ressources humaines internes qui seraient à compléter par un ou des recrutements spécifiques.

De l'ensemble de ces échanges, il en est ressorti une volonté :

- au niveau stratégique, d'associer davantage la fédération régionale, les fédérations départementales, FR ASALPE et le GEFC,
- au niveau technique, de structurer un nouveau schéma de direction.

Un projet stratégique et organisationnel ambitieux qui passera par la modification des statuts de la Fédération régionale et la structuration d'un nouveau schéma de direction

Compte-tenu de cette ambition et pour accompagner cette mise en place avec des moyens spécifiques, Jean-Louis BERNARDOT, consultant interne en organisation et en ressources humaines, mis à disposition par le CNFPT, a été recruté début novembre par le Groupement d'Employeurs Franc-Comtois.

Parallèlement, la Fédération nationale a accepté d'expérimenter un changement des statuts de la

Fédération régionale.

Pour mener à bien l'ensemble de ce travail d'envergure, a été mis en place :

- un comité stratégique composé des Présidents des différentes entités Familles Rurales impliquées, du directeur général et du consultant interne,
- un comité de direction composé du directeur général, des directeurs adjoints et du consultant interne

Et, surtout, une démarche générale en mode « projet » qui mobilise l'ensemble des salariés, conduite par le comité de direction, et qui permet de travailler autour de trois axes :

- un diagnostic organisationnel partagé,
- l'élaboration d'un schéma d'organisation cible et d'un organigramme fonctionnel,
- un volet « ressources humaines et développement des compétences ».

La vie associative

En tant que tête du réseau Familles Rurales en Bourgogne Franche-Comté adhérente au CRAJEP, la Fédération régionale a bénéficié, en 2020, de l'appui financier du Conseil Régional Bourgogne Franche-Comté.

Cette subvention a contribué à la réalisation du projet *Vie associative* annuel de la Fédération régionale dont les objectifs généraux sont de :

- mobiliser de nouveaux bénévoles du niveau local au niveau régional,
- mettre en œuvre des propositions concrètes pour améliorer la qualité de la restauration et du temps d'animation méridien périscolaire,
- organiser un congrès régional Familles Rurales dans le cadre d'une journée familiale et festive.

Les actions qui ont été réalisées ou ont débuté en 2020 avaient pour but de :

- finaliser l'état des lieux engagé à propos de la présence de Familles Rurales : associations, représentations, partenariats et secteur à développer,
- fédérer, réunir et impliquer les familles les bénévoles, les salariés, les élus des collectivités et les partenaires en congrès Familles Rurales au cours de la journée du 6 juin 2020,
- identifier des associations isolées hors Familles Rurales qui pourraient avoir besoin de l'appui du Mouvement,
- expérimenter, avec quelques associations locales et une Fédération départementale Familles Rurales, de nouvelles formes d'implication avec les collectivités sur les territoires, notamment dans le cadre des tiers-lieux,
- engager des actions concrètes pour développer le bio, le local et le « fait maison » dans le cadre des activités périscolaires.

La crise sanitaire a eu raison du congrès prévu le 6 juin 2020 et a considérablement réduit ou ralenti les activités et les actions prévues.

Association	Président	Adh
FR Amancey Plateau d'Amancey	Maud POURCELOT	148
FR Autechaux Les Fauvettes	Lydie ANDRE	127
FR Avoudrey	Sonia VOIDEY	116
FR Belleherbe Agir	Michel CHOPARD	54
FR Boujailles-Courvières	Alicia BRUCHON	47
FR Charquemont	Jean-Michel MOUGIN	21
FR Cussey-Etuz	Angélique GRAVA	196
FR Devecey	Pauline KLEIN	63
FR Durnes Le plateau de la Barèche	Aline PERNIN	116
FR Epenoy-Passonfontaine	Virginie BIDOIRE	56
FR Etalans La clef verte	Florian JOLY	219
FR Evillers	Séverine BAUD	9
FR Fournet-Blancheroche	Michel RENAUD	28
FR Franois-Serre-les-Sapins	Sophie TISSOT	208
FR Frasne Les Brimbelles	Laëtitia BEAUNE	230
FR Geneuille	Sylvain QUINART	101
FR Glère La Grand'Côte	Michel LOICHAT	0
FR Le Russey	Sabine THOMAS	162
FR Les Granges Narboz Les enfants du Laveron	Charline VOYNNET	109
FR Les Premiers Sapins	Clarisse FAIVRE COURTOT	103
FR Levier	Isabelle LEFEVRE	52
FR Mamirolle	Anne-Marie BARBIER	156
FR Mouthe Val de Mouthe	Laëtitia BAILLY	101
FR Orchamps-Vennes Val de Vennes	Anne POUCHOULOU	14
FR Ornans Pays d'Ornans	Daniel QUARREY	310
FR Osse	Sarah COLLETTE	17
FR Pays de Clerval La tour d'Alix	Christelle ROUSSEL	170
FR Pierrefontaine-les-Varans Le Château des Farfadets	François MATHIEU	156
FR Pouilley-les-Vignes	Carine JARRY	163
FR Rochejean Les ptits brigands	Céline ROUSSELET	30
FR Saint Hilaire Le trèfle	Lydie RICHARD	6
FR Sancey	Béatrice RENARD	45
FR Saône	Valérie TISSOT	192
FR Valdahon Le Dahon	Magali PAGNOT	50
FR Vellevans Les feuillus	Christelle GROSJEAN	80
FR Vercel Pays de Pergaud	Lionel MONNIER	213
FR Vernierfontaine	Barbara GIRARDOT	37

En Haute-Saône, **709 familles adhérentes**

Association	Président	Adh
FR Amance	David TRIBOULET	53
FR Authoison Les quatre bornes	Daniel BAIGUE	5
FR Combeaufontaine	Jean-Marie BAVARD	98
FR Fougerolles	Emilie PERRY	51
FR Fresse	Stéphanie PHISCHOFF	7
FR Jussey	Annie LOSSON	209
FR Loulans Verchamp Les bords de l'Ognon	Fabienne CHARBONNIER	91
FR Mailley et Chazelot	Véronique GOUX	89
FR Pesmes	Nicole PAILLE	11
FR Raddon et Chapendu La vallée du Breuchin	Josette HENRY	89
FR Vesoul Val de Saône	Patrick GRANDJEAN	6

En Côte d'Or, **595 familles adhérentes**

Association	Président	Adh
FR Ahuy	Christine DISINNO	236
FR Arc-sur-Tille	Jacques CONTET	50
FR Esbarres Les loups affamés	Noémie JACQUET	43
FR Grosbois-en-Montagne	Monique DUPAQUIER	11
FR Neuvy-sur-Loire (58)	Corinne SERRE	39
FR Noiron-sous-Gevrey	Hélène LABBE	56
FR Santenay	Michel JOLY	63
FR Sombernon	Myriam FAUSSOT	37
FR Vitteaux	Noëlle BENO	60

Dans le Jura, **152 familles adhérentes**

Association	Président	Adh
FR Lavans-les-St-Claude Les fariboles	Aline LACROIX	92
FR Mignovillard Arc-en-ciel	Céline LHOMME	60

En Saône-et-Loire, **56 familles adhérentes**

Association	Président	Adh
FR Barnay Autunois Morvan	Odile JOLY	5
FR Chauffailles	Marie-Claire LABROSSE	33
FR La Chapelle de Guinchay	Christiane ROBIN	17
FR Saint-Maurice-les-Châteauneuf	Huguette MEILLER	1

La représentation

Pour sa mission de représentation et de défense des intérêts de ses membres, des associations Familles Rurales et des familles, la Fédération régionale est présente :

- au Conseil d'administration de l'ASEPT, Association Santé Éducation Prévention Territoire Bourgogne Franche-Comté, acteur du champ de la santé publique qui mène des actions de prévention et de promotion santé,
- au Comité d'engagement « entreprises solidaires » de France Active Franche-Comté.



Les structures petite enfance

La Fédération régionale Bourgogne Franche-Comté gère en direct trois structures liées à la petite enfance :

- *La chouette crèche*, une **micro crèche au Deschaux** dans le Jura, en partenariat avec la commune du Deschaux,
- une **micro crèche à Fontaine** dans le Territoire de Belfort, en partenariat avec le Syndicat Intercommunal du Tilleul,
- un **relais familles assistantes maternelles à Larivière** dans le Territoire de Belfort, en partenariat avec le Syndicat Intercommunal du Tilleul et la commune de Bessoncourt.



*La chouette crèche
Le Deschaux*



*Micro crèche
Fontaine*



*Relais FAM
Larivière*

La chouette crèche, Le Deschaux (39)

Places	Heures d'accueil
10	13 072
+ 1 place d'urgence	

L'équipe, soit 3,41 ETP

Isabelle GALMARD, directrice

Kelly BERTIN, Virginie BUTTAVANT,
Séverine SIMEREY, assistantes
éducatrices

Les **projets** de l'année :

Attention aux infections !

L'équipe a mis en place des supports visuels adaptés pour accompagner la mise en œuvre des gestes barrières et des protocoles. Cela a favorisé le respect par tous, parents, enfants et professionnelles, des nouvelles mesures.



« Je fais tout seul ! »

Ou comment la sieste peut devenir un moment privilégié d'apprentissage de l'autonomie.

Grâce à un panier personnalisé pour chaque enfant et à l'aide des professionnelles, les enfants sont fiers de reconnaître leur vêtements, les enlever et les ranger tout seul

L'action sera étendue à d'autres gestes du quotidien, pour la prise des repas notamment.

Actualisation du protocole de mise en urgence

Durant l'année 2020, les protocoles en cas d'évacuation et de confinement ont été retravaillés et modifiés. Des exercices ont été réalisés pendant les réunions d'équipe.



La micro crèche à Fontaine

Places	Heures d'accueil
10	13 257

L'équipe, soit 3,62 ETP

Aurore KEDAJ, direttrice

Aurélien DELAGRANGE, Nathalie L'HERMITTE, Cécile SCHWEITZER,
assistantes éducatrices
Sophie JICQUIEAU, agent d'entretien

Les **projets** de l'année :

Les cultures du monde

Thème de l'année, les cultures du monde auront été au cœur des activités proposées aux enfants avec, par exemple, :

- les découvertes de saveurs pendant la semaine du goût au mois d'octobre : la banane sous toutes ses formes, plateau de fromages, une recette de gâteau australien, ...
- la visite quotidienne d'un elfe, la confection de petits gâteaux et une fête en musique autour d'une piñata qui sont venues animer la crèche en décembre et faire découvrir les cultures d'Amérique.



Communication gestuelle

La communication gestuelle est un véritable support à la communication pré-verbale. Elle est utilisée quotidiennement par les professionnelles avec les enfants. Une réflexion est en cours pour davantage impliquer les parents dans cette approche.



Espace motricité

Le remplacement du matériel de motricité permet à l'équipe de varier les parcours installés pour le plaisir des grands comme des petits, en intérieur comme en extérieur.



Le Relais FAM à Larivière

Territoire

Angeot, Bessoncourt, Bethonvilliers,
Fontaine, Frais, Lagrange, Larivière,
Vauthiermont

31 assistantes maternelles = 111 places d'accueil

1 micro crèche 10 places
1 structure multi accueil 25 places
6 associations de garde à domicile

L'équipe,
soit 1,43 ETP

Elodie TORRES,
animatrice
Sophie JICQUIEAU,
agent d'entretien

Les **missions** d'un relais :

- Informer les professionnels de l'accueil individuel sur les conditions d'accès et d'exercice, d'emploi, de formation, de passerelles entre les différents métiers,
- Informer les parents sur l'ensemble des modes d'accueil et les modalités administratives,
- Offrir un cadre d'échanges et de rencontres des professionnels de l'accueil individuel,
- Observer les conditions local d'accueil du jeune enfant sur le territoire géographique du relais,
- Traiter les demandes d'accueil formulées par les familles sur le site monenfant.fr,
- Promouvoir l'activité des assistants maternels.

252 demandes
25 enfants différents lors de
18 animations
en 2020
pour le relais familles
assistants maternels

Les **projets** de l'année :

Langage et signes

Ce projet poursuit deux objectifs :

- découvrir, s'imprégner, se former à la langue des signes de manière ludique,
- découvrir un outil bienveillant de communication adapté dès le plus jeune âge.

Pause zen

Ces « pauses » sont des moments ludiques agrémentés de différents temps basés sur le mouvement, des postures de yoga, des étirements et des jeux sensoriels.

Le livre, comme support dans le lien adulte-enfant

À chaque animation, le livre est présenté de manière différente aux adultes et aux enfants.

Temps parents-enfants (projet REAAP 90)

Au programme de ces rendez-vous mensuels du samedi matin : rencontres et découvertes en tout genre.



Le secteur des formations

Les fédérations régionales Familles Rurales portent le plan de formation du Mouvement. Elles développent ainsi une offre de formation à l'attention des acteurs bénévoles, volontaires et salariés qui s'investissent dans la mise en œuvre d'animations, d'activités et de services en réponse aux besoins des familles.

Pour le secteur des formations de la Fédération régionale Bourgogne Franche-Comté, l'année 2020 aura été marquée par quatre éléments majeurs :

➤ l'acquisition, en début d'année, **du logiciel Digiforma**

Digiforma permet de gérer la formation continue de la pré-inscription à la facturation. La prise en main de l'outil a été assez longue du fait de l'annulation des formations du premier semestre. Ce logiciel permet de traiter chacune des étapes d'une formation. C'est un outil intéressant et pratique qui mérite d'être encore plus utilisé.

➤ le **changement de responsable** du secteur avec le départ de Luc BARDI et l'arrivée de Stéphanie COURTEBRAS

A son arrivée, Stéphanie COURTEBRAS a insisté sur l'importance de lier le secteur des formations à l'ensemble des activités du réseau. Elle a rappelé la

nécessité, en construisant le plan de formation, de permettre aux salariés de développer leurs compétences et de bien vivre au travail, de permettre aux bénévoles et aux administrateurs d'être à l'aise dans leurs missions. La formation doit être perçue non seulement comme la possibilité de monter en compétences mais aussi comme un outil d'accompagnement à la réalisation du plan d'action. La plus grande richesse de Familles Rurales, c'est ses ressources humaines, les hommes et femmes qui sont l'avenir du mouvement.

Quatre faits majeurs pour le secteur des formations en 2020

Un nouveau logiciel de gestion
Le changement de responsable
Les conséquences des confinements
La certification Qualiopi

➤ les **confinements** liés à la crise sanitaire

Les confinements ont été abordés de manière différente au printemps et à l'automne.

Au printemps, à cause du confinement strict, toutes les formations continues et BAFA/BAFD ont été annulées. La majorité a été reprogrammée à l'automne.

Au confinement de l'automne, le choix a été fait de maintenir les formations et d'adapter les modalités pédagogiques aux contraintes sanitaires : introduction de modules à distance, dédoublement de certaines formations

pour diminuer le nombre de stagiaires/journée, parcours de formation mixte... Cela a permis de maintenir l'activité et de répondre aux attentes et besoins des salariés et des employeurs.

➤ la **certification Qualiopi** (cf. ci-après)

L'objectif d'obtenir la certification Qualiopi a été maintenu pour l'année 2020 malgré le report de la date limite d'obtention à janvier 2022. Cela a permis, dès l'automne, de mettre en place des procédures, de nouveaux outils et des documents, certes obligatoires pour la certification, mais aussi et surtout intéressants pour le travail au quotidien, au service de la qualité des formations dispensées.

A ces quatre moments majeurs, se sont évidemment ajoutés d'autres travaux, notamment la participation à un groupe de travail au niveau national sur la digitalisation de l'offre de formation avec la mise en place d'une plateforme de modules d'enseignement à distance ; ainsi que les réflexions et démarches avec l'OPCO UNIFORMATION sur la MIAS.

La certification de l'Organisme de formation

Depuis la loi du 05 septembre 2018, les Organismes de Formation demandant des financements (OPCO, Région, Pôle Emploi ou auprès de tout autre organisme institutionnel) doivent être certifiés selon un cahier des charges : le Registre National Qualité. Cette certification qui apporte la preuve de la qualité des formations dispensées s'appelle **Qualiopi**.

Elle repose sur l'atteinte de sept critères décomposés en 32 indicateurs pour chacune des étapes de la formation, de l'information faite au stagiaire potentiel à l'évaluation de la formation suivie.

**Familles Rurales Fédération
Bourgogne Franche-Comté
fait partie des 10 547 organismes
de formation certifiés Qualiopi
au 31 décembre 2020
sur les quelques 70 000
organismes de formation français**

L'audit a eu lieu à la Fédération régionale les 07 et 08 décembre, en quatre temps :

- une réunion d'ouverture pour présenter Familles Rurales et les particularités de son organisation,
- un temps d'audit pendant lequel la responsable du secteur et l'assistante pédagogique ont répondu aux nombreuses questions et présenté tous les documents demandés,
- un temps de rédaction du compte-rendu par l'auditrice,
- une réunion de clôture au cours de laquelle

l'auditrice a lu son rapport et fait part de ses observations.

La Fédération régionale Familles Rurales Bourgogne Franche-Comté est **certifiée Qualiopi pour les actions de formation continue pour les quatre prochaines années**. Un audit de surveillance se déroulera dans deux ans, en décembre 2022.



La certification qualité a été délivrée
au titre des actions de formation

Ce travail pour la certification a permis à Stéphanie COURTEBRAS de travailler avec toute l'équipe administrative : Morgane PUGET, assistante dédiée plus particulièrement à la formation, Sarah MOUILLEBOUCHE et Cécile BORDY, ainsi que Marlène AMIOTTE-PETIT, surtout sur les aspects des liens avec les employeurs et l'OPCO, et Elodie CHOPARD, pour la partie comptabilité. Un réel travail d'équipe s'est mis en place, chacune assurant les tâches confiées. Des propositions ont été faites, constructives et pertinentes ; la complémentarité jouant à plein.

L'auditrice a d'ailleurs relevé les bonnes relations dans l'équipe, l'envie et le dynamisme de chacune au bénéfice des salariés suivant les formations.

Le travail réalisé pour l'obtention de cette certification a été triplement utile :

- répondre à une obligation légale,
- fédérateur : il est la preuve que l'on peut réussir en travaillant ensemble pour un objectif commun même si, au départ, tout le monde ne maîtrise pas le sujet,
- utile : cela a permis à chacun de mieux connaître les étapes d'une formation et la mise en place de procédures sécurisent le travail de tous.

La formation continue

Le choix de maintenir les formations au moment du second confinement à l'automne a demandé une grande capacité d'adaptation. Un travail important a été fait avec les intervenants pour trouver les meilleures solutions possibles : organisation à distance pour certaines formations, panachage des modalités pédagogiques dans d'autres situations, maintien de quelques formations en présentiel.

L'implication de chacun a permis de sauver la situation malgré les circonstances particulières.

	2017	2018	2019	2020
Stagiaires	372	373	342	308
Jours	889	1119.5	1031.5	438.5
Heures	6248.5	7132	6734	2969.5
Nb actions	80	98	64	18

Ainsi, **18 actions de formation ont eu lieu en 2020**, certaines sur plusieurs jours.

226 salariés ont bénéficié de formations d'une durée de 7 à 35 heures.

Les intervenants peuvent être des salariés Familles Rurales, experts dans un domaine, ou des intervenants prestataires sollicités dans des domaines de compétences spécifiques.

Les thèmes de formation sont variés, permettant à chaque catégorie de personnel de pouvoir trouver un sujet la concernant.

	Nombre stagiaires total ayant suivi une formation
7 heures	83
14 heures	95
21 heures	29
28 heures et plus	19

Intitulé formation	Intervenant	Nombre de salariés total	Nombre heures réalisées stagiaires total	Nombre jours réalisés total
Bureau - Informatique - Communication				
Synergie FR petite enfance - Initiation	Ramzi DEY	9	112	18
Synergie FR enfance jeunesse - Initiation	Ramzi DEY	6	84	14
Synergie FR Petite Enfance - perfectionnement	Adrien BOUGASSOV	13	84	12
Synergie FR Enfance Jeunesse - perfectionnement	Adrien BOUGASSOV	8	49	7
Synergie FR petite enfance - perf Visio	Adrien BOUGASSOV	5	9	3
Synergie FR enfance jeunesse - perf Visio	Adrien BOUGASSOV	17	45	15
La communication gestuelle avec le jeune enfant	Sandra PETERS	10	126	18
La communication gestuelle avec le jeune enfant Bis	Sandra PETERS	10	140	20
Communiquer de façon pertinente : Facebook pro + Administrer son site Internet	Zigourrat Aurélien LEBORGNE	9	118	17
Administrer son site Internet	Aurélien LEBORGNE	14	77	11
Connaissance des publics				
La sélection des jeux et des jouets pour les publics spécifiques	Laurence DELAYE	5	65	10
Des repères pour le bien-être de l'enfant				
Aménager des espaces favorisant le jeu libre	Charlotte MEUNIER			
	Sylvie LOUJUSTISSERAND	14	175	25
	Adeline VACHERESSE	11	67	9
Accueillir un jeune enfant en situation de handicap ou à besoins spécifiques	Emmanuelle MOUGENOT	12	81	11
Management				
Bien communiquer	Pierre DRELON			
Former	Christelle GIROD			
Prévenir le risque d'épuisement professionnel	Martine PROST	18	294	42
Accompagnement à la certification	Carine BARBEY	4	73,5	10,5
Se positionner avec ses collaborateurs, conduire les entretiens professionnels	Jean-Philippe FAVENNEC	80	970	138
Prévention - Sécurité				
L'hygiène des locaux	Bernadette GARDET	12	84	12
L'hygiène en restauration collective	Jérôme BRISCHOUX	14	84	12
Sensibiliser à la problématique des violences conjugales et de leurs conséquences	Carole ELY	6	36	6
Techniques d'animation				
Animer le temps du repas en périscolaire	Nicolas DAMOUR	13	70	10
Arts plastiques pour les 6-11 ans	Sylvain MEGNIER	7	49	7
Animer une activité musicales avec les 0-3 ans	Christine MONARD	11	77	11
Total		308	2969,5	438,5

Digitalisation : mise en place d'une plateforme et aspects pédagogiques

Dans le cadre du développement de la formation professionnelle au sein du Mouvement Familles Rurales, un groupe de travail s'est constitué avec pour objectifs de :

- contribuer à la structuration du réseau des organismes de formation Familles Rurales,
- déployer la démarche qualité d'organisme de formation au sein du réseau,
- piloter le développement de l'outil de gestion de la formation professionnelle,
- structurer le développement de la digitalisation de la formation,
- animer des travaux d'ingénierie pédagogique.

Familles Rurales Bourgogne Franche-Comté participe activement au travail sur le développement de la digitalisation de la formation, avec les régions Pays de Loire, Bretagne, Nouvelle Aquitaine. Les premiers travaux ont porté sur l'ingénierie et la structuration de la formation à distance. Un cahier des charges de la plate-forme digitale, adaptée aux ambitions et aux besoins du réseau, a été rédigé et envoyé à plusieurs prestataires. Des plateformes ont été testées et une retenue : MOODLE.

Cette plateforme devra permettre de développer des modules de formation, accessibles à distance ou non. Les modules de formation créés seront destinés aux formations qualifiantes, aux salariés et aux bénévoles.

2021 verra la mise en route de la plate-forme retenue et l'accompagnement des utilisateurs.

Cette plateforme et ces travaux sont portés par une structure dédiée « coopérative de formation » par des fédérations régionales et la fédération nationale.

MIAS : budget Unification et modalités de remboursement des formations

Depuis plusieurs années Familles Rurales a fait le choix de mutualiser le budget formation de la partie contribution volontaire, dite « fonds conventionnels » et de confier la gestion administrative des dossiers à la Fédération régionale.

Le rassemblement de ces budgets a permis de créer la MIAS (Mutualisation Inter-Adhérents Spatiale).

Au-delà du caractère solidaire de cette initiative, il s'agit aussi d'une stratégie permettant à chacun des employeurs d'accéder à un panel plus conséquent de formations professionnelles continues.

Les employeurs inscrivent leurs salariés en formation. Si c'est une formation FR, le dossier est directement instruit. Si c'est une formation auprès d'un organisme externe, les employeurs fournissent les éléments le secteur formations traite après la formation.

Dans tous les cas, le remboursement est fait directement à l'employeur, sur la base suivante :

pour les Formations Professionnelles Continues :

65 % du coût des frais pédagogiques par salarié et par action de formation.

pour les formations BAFA et BAFD :

BAFA Familles Rurales : 100 % du coût des frais pédagogiques.

BAFA hors réseau Familles Rurales : 35 % du coût des frais pédagogiques.

Les relations avec la représentante régionale d'Unifformation sont très bonnes. Les échanges sont constructifs, toujours dans l'intérêt des employeurs et des salariés.

Les formations BAFA/BAFD

	2017	2018	2019	2020
Stagiaires	136	116	135	67
Jours	988	880	1002	518
Heures	7904	7040	8016	4144
Nb stages	14	12	13	5

Le choix a été fait de regrouper les thématiques des BAFA Approfondissement car ils sont souvent annulés faute d'inscrits.

Afin de pallier les difficultés de constitution d'équipe formateurs, un seul stage par période est organisé. L'équipe bouge avec le départ annoncé de Caroline BENNE et l'arrivée de nouveaux.

	Périodes	Type de stage	Nombre de stagiaires	Nombre de stagiaires FR	Nombre de jours stage	Nombre d'heures stage	Nombre jours réalisés stagiaires	Nombre d'heures réalisées stagiaires	Lieu stage
BAFA	HIVER 2020	BAFA FG	9	5	8	64	72	576	Belleherbe
	ÉTÉ 2020	BAFA FG	7	0	8	64	56	448	Villers Farlay (39)
		BAFA APPRO	9	1	6	48	54	432	MFR La Roche du Trésor Pierrefontaine les Varans
	AUTOMNE 2020	BAFA FG stagiaires MFR Orchamps Vennes	6	0	8	64	48	384	MFR La Roche du Trésor Orchamps Vennes
		BAFA FG stagiaires MFR Pontarlier	36	0	8	64	288	2304	MFR Pontarlier
Total			67	6	38	304	518	4144	

Il est indispensable de travailler sur la communication : faire connaître les stages et la plus-value FR. Ce sera un des chantiers de l'année 2021.

L'équipe est actuellement composée de 12 formateurs. Un groupe nommé « Com'Bafa » organise les travaux de l'équipe, en lien avec la responsable formation.

Ce groupe s'est réuni 7 fois en 2020. Les thèmes de travail de l'année y sont décidés et préparés.

En 2020, il y a eu un week-end convivial en juin, deux journées de travail de tout le groupe avec participation de la responsable de formation sur une demi-journée.

La journée de travail du 19 septembre a permis la prise du repas en commun avec les administrateurs de la Fédération régionale. Ce temps d'échanges a été apprécié de tous.

Depuis son arrivée, Stéphanie COURTEBRAS participe aux temps de travail du réseau en s'impliquant dans les groupes de travail.

Le partenariat FR / MFR La Roche du Trésor

En 2020, un rapprochement s'est effectué avec la MFR La Roche du Trésor.

Un travail partenarial s'est fait pour répondre collectivement à un appel d'offre pour les formations BAFA au profit des animateurs périscolaires de la ville de Besançon.

Cette réponse commune avec la MFR La Roche du Trésor n'a pas été retenue mais elle aura permis d'amorcer un travail collaboratif pédagogique qui en appelle d'autres.

Familles Rurales a encadré un stage BAFA Formation générale pour les stagiaires de la MFR.

Des actions de formation continue de Familles Rurales se sont déroulées dans les locaux de la MFR.

Des personnels Familles Rurales interviennent dans des formations de la MFR La Roche du Trésor : deux formatrices pour des modules du BPJEPS, des directeurs de service à des jurys.

À l'inverse, trois formateurs de la MFR La Roche du Trésor sont intervenus sur des journées de formation de salariés Familles Rurales.

Un stage BAFA Formation générale a été organisé en commun à la FR de Pontarlier en octobre. Un autre est en préparation pour 2021 à la MFR de Toucy, dans l'Yonne.

RAPPORT FINANCIER

Le présent rapport financier a été adopté par le Conseil d'administration de la fédération réuni le 22 mai 2021 en vue de présenter les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2020 aux adhérents, lors de cette assemblée générale.

Ce rapport vise à donner des précisions sur les faits les plus marquants de l'exercice.

Aucun changement notable dans la méthode de présentation et d'évaluation des comptes annuels n'est intervenu au cours de l'exercice.

Les faits marquants

Le 24 mars 2020, un état d'urgence a été instauré sur l'ensemble du territoire national pour faire face à l'épidémie de Covid-19.

La Fédération régionale a été impactée par la crise sanitaire qui a touché la France et contraint à une fermeture de certains établissements non indispensables.

Pour soutenir les entreprises et associations, l'État et les administrations publiques ont déployé des aides financières.

La Fédération a pu bénéficier de la mise en place du chômage partiel pour certains salariés. La CAF a débloqué également des aides financières exceptionnelles pour soutenir les entreprises et associations.

Pour la Fédération régionale, les deux autres faits marquants de l'année, sont l'embauche de Stéphanie COURTEBRAS suite au départ de Luc BARDI qui était mis à disposition par le Familles Rurales Groupement d'Employeurs Franc-Comtois et l'obtention de la certification Qualiopi pour la formation professionnelle.

Depuis la fin de l'exercice, la propagation du virus Covid-19 a engendré la fermeture temporaire des structures d'accueil d'enfants pour trois semaines à partir du vendredi 2 avril 2021.

Les mesures prises par le gouvernement et le soutien des collectivités ne devraient pas mettre en péril le devenir de la fédération et des actions qu'elle mène.

Le bilan au 31 décembre 2020

Le total du bilan au 31 décembre 2020 s'élève à **587 923 €**.

L'actif :

Les créances des clients, produits à recevoir et créances diverses représentent majoritairement les facturations de fin d'année aux associations et fédérations (facture cartes adhérents et assurances principalement) ainsi que les appels de subventions et les prestations de services CAF et MSA attendues en 31/12/2020.

Le passif :

Les fonds propres s'élèvent à **403 088 €** au 31/12/2020.

Les dettes fournisseurs s'élèvent 116 143 € (principalement des factures FR GEFC et FR FD25).

Les dettes fiscales correspondent aux cotisations sociales du 4^{ème} trimestre 2020. Pour l'URSSAF, cela correspond aux cotisations sociales de décembre car le paiement est mensualisé.

Le compte de résultat 2020

Le compte de résultat de l'exercice dégage un excédent de gestion de **14 948 €**.

Les charges et leurs principales évolutions :

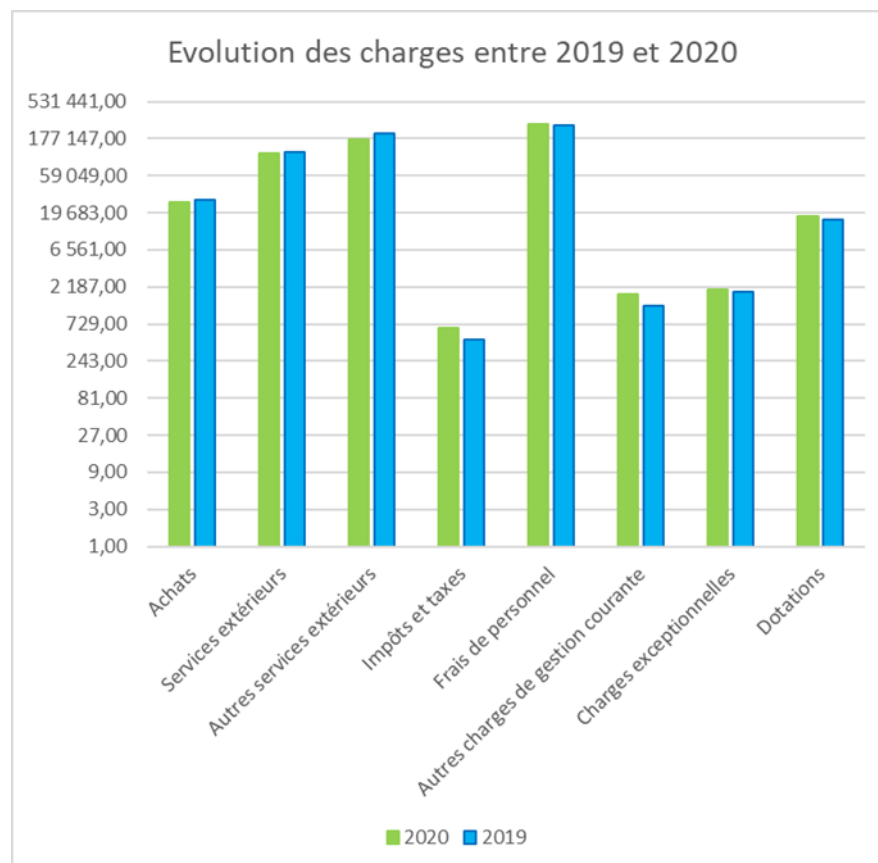
Les charges de l'exercice 2020 représentent un montant de 611 642.01 € contre un montant de 642 819.69 € en 2019.

Charges	2020	2019
Achats	26 626,81	29 305,63
Services extérieurs	115 547,13	120 896,27
Autres services extérieurs	172 518,88	205 932,06
Impôts et taxes	650,04	451,48
Frais de personnel	274 526,62	266 804,95
Autres charges de gestion courante	1 734,15	1 264,71
Charges exceptionnelles	2 037,92	1 878,04
Dotations	18 000,46	16 286,55
	611 642,01	642 819,69

Se retrouve une diminution des charges liée à la fermeture des structures et de la formation professionnelle durant le premier confinement 2020 et à l'annulation de plusieurs stages BAFA.

L'augmentation des frais de personnel est due à l'embauche de Stéphanie COURTEBRAS pour le secteur des formations. La diminution du poste « Autres services extérieurs » est en partie liée à la démission de Luc BARDI d'où une diminution des charges de mise à disposition de personnel.

La fédération est exonérée de taxe sur les salaires.

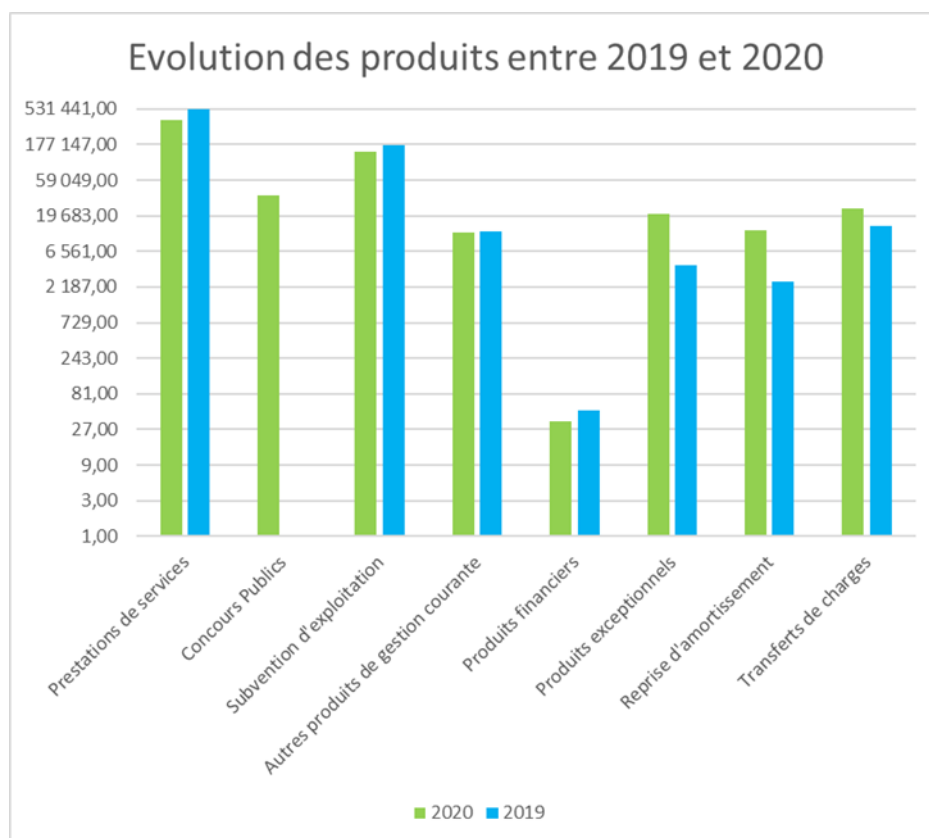


Les produits et leurs principales évolutions :

Les produits représentent un montant de 626 590.26 € en 2020 contre 726 412.49 € en 2019.

Produits	2020	2019
Prestations de services	377 276,15	518 382,11
Concours Publics	37 458,00	
Subvention d'exploitation	141 777,06	174 463,17
Autres produits de gestion courante	11 793,15	12 056,45
Produits financiers	34,60	49,01
Produits exceptionnels	21 038,87	4 317,90
Reprise d'amortissement	12 691,03	2 591,43
Transferts de charges	24 521,40	14 552,42
	626 590,26	726 412,49

Se retrouve la diminution des produits liée à la fermeture des structures et de la formation professionnelle durant le premier confinement 2020 et à l'annulation de plusieurs stages BAFA.



Conclusion et affectation du résultat

Familles Rurales Fédération régionale Bourgogne-Franche-Comté reste stable en 2020. L'exercice 2020 dégage un résultat positif.

Le Conseil d'administration propose d'affecter le résultat de l'exercice, soit 14 948.25 €, de la manière suivante :

- aux fonds propres sous contrôle des financeurs :

Syndicat Intercommunal du Tilleul	+ 12 301.38 €
Comme Le Deschaux	+ 3 292.45 €
Grand Belfort	- 10 915.83 €
- au fonds de développement régional du mouvement : + 10 000.00 €
- aux fonds propres : + 270.25 €

Le fonds dédié aux salariés attribué sur l'excédent 2019 a été versé sous forme de prime en 2020. Il est proposé de passer 14 043.87 € au débit du compte « fonds dédié aux salariés » au crédit du compte « fonds associatifs ».

Le Grand Belfort n'étant plus le financeur de la micro crèche de Fontaine et le relais de Larivière, il est proposé de passer le solde de 14 552.89 € du débit du compte « résultats antérieurs sous contrôle des financeurs » au crédit du compte « fonds associatifs ».

du 01/01/20 au 31/12/20

N° des comptes	CHARGES	2020	2019	N° des comptes	PRODUITS	2020	2019
60	ACHATS	26 627 €	29 306 €	70	PRESTATION DE SERVICE	377 276 €	518 382 €
	Alimentation Boisson	3 712 €	5 880 €		CAF PSU	100 043 €	145 970 €
	Fournitures d'activités	3 089 €	4 127 €		Aides FILAJ	0 €	0 €
	Eau Electricite	6 345 €	4 095 €		MSA PSO PSU	0 €	0 €
	Combustibles et Carburants	1 967 €	2 719 €		MSA PSU	198 €	6 383 €
	Fournitures d'entretien	6 324 €	5 282 €		Participation des familles	44 108 €	46 802 €
	Fournitures diverses	5 190 €	7 203 €		Vente de marchandises	0 €	0 €
61	SERVICES EXTERIEURS	115 547 €	120 896 €		Part. associations MAD personnel	2 205 €	5 088 €
	Sous traitance repas	10 346 €	12 727 €		Remise accordée	-133 €	-646 €
	Locations	1 911 €	7 863 €		Participations diverses	217 796 €	301 918 €
	Entretien et réparation	5 826 €	3 645 €		CAF PSO	13 059 €	12 866 €
	Prime d'assurance	50 732 €	46 027 €	73	CONCOURS PUBLICS	37 458 €	0 €
	Services extérieurs divers	219 €	1 359 €		Subvention CAF	27 397 €	0 €
	Loyers et charges locatives locaux	46 513 €	49 276 €		Subvention MSA	0 €	0 €
	Documentation générale (+AVM)	0 €	0 €		Subvention Conseil départemental	0 €	0 €
62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	172 519 €	205 932 €		Subvention Conseil régional	0 €	0 €
	Programme pédagogique	271 €	4 503 €		Subventions diverses	10 061 €	0 €
	Honoraires	42 101 €	52 995 €	74	SUBVENTION D'EXPLOITATION	141 777 €	174 463 €
	Frais de déplacement	3 400 €	4 910 €		Subventions Etat	0 €	0 €
	Reception restauration	5 412 €	10 742 €		Subventions communales	55 088 €	126 010 €
	Hebergement	7 255 €	16 988 €		Subventions intercommunales	86 689 €	36 536 €
	Frais de structure divers	7 250 €	10 945 €		Subventions Conseil régional	0 €	7 437 €
	Transports	229 €	439 €		Subventions Conseil départemental	0 €	0 €
	MAD du personnel	106 602 €	104 410 €		Subventions Communales	0 €	0 €
63	IMPOTS ET TAXES	650 €	451 €		Subventions nationales	0 €	0 €
	Taxe sur salaire	0 €	0 €		Subventions CAF	0 €	4 480 €
	Taxes diverses	650 €	451 €		Subventions intercommunales	0 €	0 €
64	FRAIS DE PERSONNEL	274 527 €	266 805 €		Subventions diverses	0 €	0 €
	Formation du personnel	7 037 €	5 297 €	75	AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	11 793 €	12 056 €
	Frais divers	0 €	0 €		UDAF Fds special	0 €	0 €
	Medecine du travail	1 174 €	1 151 €		Produits divers de gestion courante	0 €	2 €
	Rémunération du personnel	266 316 €	260 357 €		Cotisations différents échelons	11 793 €	12 054 €
65	AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	1 734 €	1 265 €	76	PRODUITS FINANCIERS	35 €	49 €
	Subventions accordées	0 €	0 €		Produits financiers divers	35 €	49 €
	Pertes sur créances irrécouvrables	16 €	572 €	77	PRODUITS EXCEPTIONNELS	21 039 €	4 318 €
	Charges diverses de gestion courantes	3 €	7 €		Produits exceptionnels	0 €	46 €
	Cotisations différents échelons	1 715 €	686 €		Produits sur exercices antérieurs	21 039 €	4 272 €
66	CHARGES FINANCIERES	0 €	0 €		Produits des cessions d'él. actifs	0 €	0 €
	Interets des emprunts	0 €	0 €		Quote part de sub. équipement	0 €	0 €
	Frais financiers divers	0 €	0 €		Produits exceptionnels	0 €	0 €
67	CHARGES EXCEPTIONNELLES	2 038 €	1 878 €	78	REPRISE D'AMORTISSEMENTS	12 691 €	2 591 €
	Charges exceptionnelles	189 €	0 €		Reprises sur provision	12 691 €	2 591 €
	Charges sur exercices antérieurs	1 849 €	1 878 €	79	TRANSFERTS DE CHARGES	24 521 €	14 552 €
	VNC des éléments actifs cédés	0 €	0 €		Autres transferts de charges d'exploitation	19 817 €	143 €
	Charges diverses de gestion courantes	0 €	0 €		transferts de charges Chorum CPAM	4 705 €	14 409 €
68	DOTATIONS	18 000 €	16 287 €		TOTAL	626 590 €	726 412 €
	Dotation aux amortissements	4 883 €	3 954 €				
	Provisions départ en retraite	29 €	184 €				
	Provision charges et risques divers	13 088 €	12 148 €				
	TOTAL	611 642 €	642 820 €				

Résultat d'Exploitation : 14 948,25 €

Je certifie sur l'honneur la sincérité des renseignements indiqués ci-dessus

Fait à : Besançon

Le : 14/05/2021

Nom et Qualité du signataire :

BRELOT Sylvain

Président

Familles Rurales Fédération régionale Bourgogne Franche-Comté - Assemblée générale - Samedi 26 juin 2021

BILAN
DATE D'ARRETE : 31/12/2020

BILAN ACTIF	Brut 2020	Cumul Amortissement et provisions	Net 2020	Net 2019
ACTIF IMMOBILISE	30 277 €	19 011 €	11 266 €	12 598 €
- Terrains et constructions				
- Matériel et équipement	27 327 €	16 511 €	10 816 €	12 598 €
- Autres immobilisations				
- Prêts	2 500 €	2 500 €	0 €	0 €
- Cautions	450 €		450 €	0 €
ACTIF CIRCULANT	607 187 €	30 530 €	576 657 €	503 831 €
- Clients, produits à recevoir et créances diverses	187 299 €	30 530 €	156 769 €	139 901 €
- Titres de placement et compte épargne	6 456 €		6 456 €	6 422 €
- Disponibilités compte courant	411 274 €		411 274 €	355 349 €
- Charges constatées d'avance	2 159 €		2 159 €	2 159 €
TOTAL	637 464 €	49 541 €	587 923 €	516 430 €

BILAN PASSIF	Net 2020	Net 2019
FONDS PROPRES ASSOCIATION	403 088 €	388 139 €
- Fonds associatif	303 957 €	248 892 €
- Résultat de l'exercice	14 948 €	83 593 €
- Excédent affecté développement de la vie associative		
- Excédent affecté service petite enfance		
- Apport FC Active avec droit de reprise		
- Fonds affecté développement des services		
- Excédent affecté aux nouveaux locaux		
- Excédent affecté au nouv. Système d'information		
- Résultats antérieurs sous contrôle des partenaires	84 183 €	55 655 €
- Fonds affecté perénisation des emplois		
- Subventions d'investissement		
PROVISIONS	50 €	1 180 €
- Risque		
- Départ en retraite	50 €	1 180 €
DETTES	184 786 €	127 111 €
- Emprunts et dettes assimilées		
- Autres dettes	21 697 €	5 654 €
- Fournisseurs et comptes rattachés	116 143 €	93 928 €
- Dettes sociales et fiscales	37 114 €	23 434 €
- Produits constatés d'avance	9 831 €	4 095 €
- Découvert		0 €
TOTAL	587 923 €	516 430 €

Familles Rurales
Fédération Bourgogne
Franche - Comté

BUDGET PRÉVISIONNEL 2021



BFC - mise à jour 09/03/2021

Budgets Globaux Consolidés

du
01/01/21
au
31/12/21

N° des comptes	CHARGES	Montant	N° des comptes	PRODUITS	Montant
60	ACHATS	27 000,00 €	70	PRESTATION DE SERVICE	430 468,00 €
	Alimentation Boisson	5 500,00 €		CAF PSO	14 000,00 €
	Fournitures d'activités	5 000,00 €		CAF PSU	152 000,00 €
	Eau Electricité	3 500,00 €		CAF ASRE	0,00 €
	Combustibles et Carburants	1 500,00 €		Aides FILAJ	0,00 €
	Fournitures d'entretien	6 000,00 €		MSA PSO	0,00 €
	Fournitures diverses	5 500,00 €		MSA PSU	0,00 €
61	SERVICES EXTERIEURS	121 000,00 €		Participation des familles	50 000,00 €
	Sous traitance repas	14 000,00 €		Aides aux temps libres CAF	0,00 €
	Locations	5 000,00 €		Vente de marchandises	0,00 €
	Entretien et réparation	4 000,00 €		Part. associations MAD personnel	0,00 €
	Prime d'assurance	47 000,00 €		Remise accordée	0,00 €
	Services extérieurs divers	1 000,00 €		Participations diverses	214 468,00 €
	Loyers et charges locatives locaux	50 000,00 €	74	SUBVENTION D'EXPLOITATION	180 532,00 €
62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	183 400,00 €		Subventions Etat	0,00 €
	Programme pédagogique	4 000,00 €		Subventions Conseil régional	10 532,00 €
	Honoraires	40 000,00 €		Subventions Conseil départemental	0,00 €
	Frais de déplacement	4 000,00 €		Subventions Communales	132 000,00 €
	Reception restauration	10 000,00 €			
	Hebergement	15 000,00 €			
	Frais de structure divers	10 000,00 €		Subventions nationales	0,00 €
	Transports	400,00 €		Subventions CAF	0,00 €
	MAD du personnel	100 000,00 €		Subventions intercommunales	38 000,00 €
63	IMPOTS ET TAXES	500,00 €		Subventions diverses	0,00 €
	Taxe sur salaire	0,00 €	75	AUTRES PRODUITS DE GESTION	12 000,00 €
	Taxes diverses	500,00 €		UDAF Fds special	0,00 €
64	FRAIS DE PERSONNEL	286 200,00 €		Produits divers de gestion courante	0,00 €
	Formation du personnel	5 000,00 €		Cotisations différents échelons	12 000,00 €
	Frais divers	0,00 €	76	PRODUITS FINANCIERS	0,00 €
	Medecine du travail	1 200,00 €		Produits financiers divers	0,00 €
	Rémunération du personnel	280 000,00 €	77	PRODUITS EXCEPTIONNELS	0,00 €
65	AUTRES CHARGES DE GESTION	700,00 €		Produits exceptionnels	0,00 €
	Subventions accordées	0,00 €		Produits sur exercices antérieurs	0,00 €
	Perles sur créances irrécouvrables	0,00 €		Produits des cessions d'él. actifs	0,00 €
	Charges diverses de gestion courantes	0,00 €		Quote part de sub. équipement	0,00 €
	Cotisations différents échelons	700,00 €	78	REPRISE D'AMORTISSEMENTS	0,00 €
66	CHARGES FINANCIERES	0,00 €		Reprises sur provision	0,00 €
	Interets des emprunts	0,00 €	79	TRANSFERTS DE CHARGES	0,00 €
	Frais financiers divers	0,00 €		Transfert de charges financières	0,00 €
67	CHARGES EXCEPTIONNELLES	0,00 €		Transfert de charges exceptionnelles	0,00 €
	Charges exceptionnelles	0,00 €		FAFSEA	0,00 €
	Charges sur exercices antérieurs	0,00 €		Autres transferts de charges	0,00 €
	VNC des éléments actifs cédés	0,00 €		transferts de charges Chorum CPAM	0,00 €
	Charges diverses de gestion courantes	0,00 €			
68	DOTATIONS	4 200,00 €			
	Dotation aux amortissements	4 000,00 €			
	Provisions départ en retraite	200,00 €			
	Provision charges et risques divers	0,00 €			
	TOTAL	623 000,00 €		TOTAL	623 000,00 €