

**Familles Rurales**  
**Fédération Régionale de Bourgogne-Franche-Comté**

**Rapport moral**  
**Rapport d'activité**  
**Rapport financier**

**2022**

**Assemblée Générale Ordinaire**  
**Samedi 1<sup>er</sup> juillet 2023**  
**Besançon**



# SOMMAIRE

<b>Rapport moral</b>	pages 2-3
<b>Rapport d'activité</b>	pages 4-17
Missions et gouvernance	page 4
Organisation	page 8
Représentations	page 9
1 projet 2 toits	page 11
Communication	page 12
Formation professionnelle continue	page 13
AFEST	page 16
BAFA	page 17
DE JEPS	page 19
UNIFORMATION	page 20
Coop&Form	page 20
<b>Rapport financier</b>	pages 21-26
<i>Le compte d'exploitation 2022</i>	page 25
<i>Le bilan au 31 décembre 2022</i>	page 26
<b>Budget 2023</b>	page 27

# Rapport MORAL

Mesdames, Messieurs,  
Chers amis,

Je tiens à remercier mes collègues bénévoles pour leur investissement au cours de l'année 2022. Merci aussi aux salariés de la Fédération Régionale et aux autres salariés mis à disposition de la fédération pour lui permettre d'assurer toutes ses missions dans les meilleures conditions possibles.

2022 aurait dû être une année de stabilisation de la gouvernance de notre association et de renforcement de nos activités de tête de réseau, plus particulièrement dans les relations avec nos membres, et, pour les activités de formation mutualisées au niveau régional, le développement de la formation des salariés et des bénévoles. Malheureusement, ces objectifs n'ont pu être atteints comme prévu.

L'évènement le plus marquant de notre année 2022 a été en novembre le décès, subit et brutal, de notre président, Sylvain BRELOT. Sylvain était un militant bénévole très investi, au Groupement d'Employeurs et à la Fédération du Doubs dont il était trésorier, à la Fédération Régionale dont il était président, sans oublier son mandat

d'administrateur de la Fédération Nationale dont il était vice-président. Il exerçait ses mandats avec intérêt, toujours dans le souci du service aux familles et veillait au bien-être des salariés. Il siégeait dans différentes commissions et institutions au nom de Familles Rurales pour, chaque fois, faire entendre la voix des familles et défendre leurs intérêts.

En fin d'année, le Conseil d'Administration s'est organisé pour assurer la poursuite de la gouvernance et j'ai été élu président.

En 2022, la vie de la Fédération Régionale aura connu d'autres faits importants.

En début d'année, Stéphanie COURTEBRAS a été nommée directrice de la Fédération Régionale, plus tôt que nous ne l'avions imaginé. Elle avait assuré l'intérim quelques temps puis a été officiellement nommée. Elle a pris ses fonctions avec sérieux et professionnalisme. Elle a assuré les missions de directrice fédérale, tout en suivant une formation Master 2 Management et Administration des Entreprises qu'elle a terminée avec succès en septembre.

Comme l'organisation de la gouvernance décidée en 2021 le prévoyait, les liens entre directeurs de fédérations se sont progressivement mis en place. Le directeur et les directrices ont travaillé régulièrement ensemble afin de faire des propositions aux administrateurs au service d'une

organisation plus efficiente, pour le développement de projets communs et pour mieux appréhender les évolutions du Mouvement.

Chaque fois que cela a été possible, la Fédération Régionale a représenté Familles Rurales auprès des partenaires et participé aux travaux collectifs du CRAJEP et de l'UDES particulièrement.

Des travaux collectifs, il y en a également eu à l'initiative du Groupement d'Employeurs Franc-Comtois qui, en 2022, a mené une analyse de son fonctionnement afin de le faire évoluer. En tant que membre du Conseil d'Administration, la Fédération Régionale a été, et restera, impliquée dans ces grandes décisions qui, elles-aussi, structurent le réseau sur une partie de la région dans une dimension plus "technique".

Pour le volet des formations, le travail s'effectue davantage avec les directeurs d'association, les directeurs de fédérations et les directeurs territoriaux de la Fédération Départementale du Doubs. Chaque année, les réflexions coordonnées par la Fédération Régionale permettent d'enrichir et d'actualiser les formations du plan de développement des compétences. Dans cette période de fortes difficultés de recrutement, la formation continue

participe pleinement à l'appropriation des compétences, à la professionnalisation nécessaires à l'exercice des métiers du Mouvement, que ce soit dans la petite enfance ou dans l'enfance jeunesse, dans le management ou les métiers administratifs.

2022 aura été l'année de l'entrée dans le secteur de

la formation qualifiante. L'obtention de l'habilitation pour le DE JEPS, mis en place avec la MFR de la Roche du Trésor, est une belle concrétisation de partenariat. Ce diplôme permettra au secteur de la formation de prendre une dimension supplémentaire et de former les professionnels dont nous avons besoin sur les territoires. La première session ouvrira à l'automne 2023.

La Fédération Régionale a poursuivi son travail actif dans Coop&Form avec quatre autres Organismes de Formation du réseau Familles Rurales pour améliorer l'offre de service en termes de formation : nouvelles modalités pédagogiques, plateforme d'apprentissage à distance, contenus de formation pour les bénévoles. Ce précieux travail se poursuit en 2023 pour une mise en application à l'automne.

En se recentrant sur le cœur de son métier, la Fédération Régionale s'est séparée de la gestion de structures petite enfance en les transférant aux fédérations départementales. Une décision qui impactera les résultats économiques comme nous le verrons plus tard.

2023 devrait être l'année des nouvelles propositions d'offre de formation, toujours en lien avec les besoins des salariés et des bénévoles de nos territoires.

2023 devrait aussi être l'année du rapprochement avec les associations et les fédérations de Bourgogne de façon à donner tout son sens à notre réseau régional.

Philippe ARNOULD,  
président

# Missions et gouvernance

Familles Rurales est le premier mouvement familial en France, mais aussi un acteur important de l'éducation populaire et une association agréée de défense des consommateurs.

Le Mouvement est laïc et ne relève d'aucune obédience politique, syndicale ou confessionnelle. Il défend les valeurs de solidarité, de respect des différences, d'engagement dans la société et de responsabilité de chaque citoyen. Familles Rurales accompagne au quotidien les familles et est partie prenante de l'animation des territoires en intervenant dans de nombreux domaines de la vie locale. Le Mouvement est un partenaire naturel des collectivités.

Dans le Mouvement Familles Rurales, les fédérations régionales sont composées "des fédérations départementales et des regroupements départementaux Familles Rurales reconnus par la Fédération Nationale, implantés sur le territoire de la région administrative de référence de la fédération régionale", à jour, chaque année, du paiement des cotisations, contributions et abonnements prévus dans les statuts.

Ainsi, historiquement, la Fédération Régionale Familles Rurales de Bourgogne-Franche-Comté

est composée des **quatre fédérations départementales existantes**.

En 2021, sa composition s'est élargie pour intégrer des représentants de l'Association de Service A La Petite Enfance et du Groupement d'Employeurs Franc-Comtois. Cela permet à la fois à la Fédération Régionale d'être plus proche des besoins de son territoire d'intervention et une meilleure coordination des actions.

Le Conseil d'Administration de la Fédération Régionale est composé de six à 18 administrateurs élus par l'Assemblée Générale avec une stricte égalité du nombre d'administrateurs par membre.

À l'issue de l'Assemblée Générale du 24 septembre 2022, les administrateurs de la Fédération Régionale étaient :

- Pour la Fédération Départementale de Côte-d'Or :  
Pascale PONS & Colette SAUTIERE,
- Pour la Fédération Départementale du Doubs :  
Philippe ARNOULD & Sylvain BRELOT,
- Pour la Fédération Départementale de Haute-Saône :  
Robert GIBOULOT & David TRIBOULET,
- Pour l'Association de Service A La Petite Enfance :  
*Postes à pourvoir*
- Pour le Groupement d'Employeurs Franc-Comtois :  
Mylène ROUSSEL & *poste à pourvoir*.

Suite au décès de Sylvain BRELOT, début novembre, la Fédération Départementale du Doubs désigne Frédérique GENTNER-MARMIER pour la représenter à la Fédération Régionale.

Au Conseil d'Administration du 30 novembre 2022, Philippe ARNOULD est élu président de la Fédération Régionale.

Dans l'organisation du Mouvement, de par leurs statuts, les fédérations régionales ont notamment pour but de :

- représenter et défendre les intérêts de ses membres, des associations Familles Rurales et des familles au plan régional,
- promouvoir le Mouvement, assurer sa pérennité, son développement et la mise en œuvre de son projet à l'échelle de la région,
- animer et conforter le réseau des fédérations et regroupements départementaux et des associations Familles Rurales,
- participer à la vie, aux travaux et événements du Mouvement,
- organiser et gérer les actions et services mutualisés à l'échelle régionale,
- organiser l'accueil, l'intégration et la formation des bénévoles et salariés du Mouvement, en concertation avec les fédérations et regroupements départementaux,
- définir et mettre en œuvre la stratégie de communication à l'échelle régionale,
- le cas échéant, prendre en charge à titre complémentaire ou subsidiaire des fédérations et regroupements départementaux et de leurs associations, la gestion de services intéressant les associations et les familles.

En Bourgogne-Franche-Comté, les administrateurs ont décidé d'orienter le rôle de la Fédération Régionale vers les missions suivantes :

- la représentation du Mouvement à l'échelon régional,
- l'accompagnement des fédérations départementales de par sa position de tête de réseau régionale,
- la formation professionnelle continue des salariés avec son propre organismes de formation certifié Qualiopi,
- la formation d'animateurs BAFA et BAFD,
- la formation des bénévoles,
- les relations avec Uniformation et la gestion de la MIAS,
- le développement de nouvelles formations (par exemple, DE JEPS),
- une nouvelle modalité pédagogique (AFEST),
- la coordination des actions consommation départementales,
- l'implication dans des travaux nationaux,
- la gestion de contrats d'assurance afin de faire bénéficier différentes entités du Doubs et de Haute-Saône des meilleures garanties avec des conditions négociées.

La vie associative se concentre sur les liens avec les fédérations départementales, porte-paroles des associations locales de la région (cf. pages suivantes).

Dans le Doubs et le Jura, **3 607 familles adhérentes**

Association	Adhérents
Amancey Plateau d'Amancey	157
Autechaux Les Fauvettes	92
Avoudrey	75
Belleherbe Agir	70
Boujailles Boujailles-Courvières	5
Charquemont	12
Devecey	47
Durnes Plateau de la Barèche	75
Epenoy Epenoy-Passonfontaine	54
Etalans La clef verte	200
Etuz Cussey-sur-l'Ognon-Etuz	122
Evillers	17
Fournet-Blancheroche	10
Frasne Les Brimbelles	257
Geneuille	82
Granges-Narboz Les enfants du Laveron	121
Le Russey	144
Les Premiers Sapins	101
Levier	69
Mamirolle	124
Mignovillard Arc-en-Ciel (39)	57
Mouthe Val de Mouthe	108
Orchamps-Vennes Val de Vennes	193
Ornans Pays d'Ornans	177
Osse	13
Pays de Clerval La tour d'Alix	141
Pierrefontaine-les-Varans Château des Farfadets	158
Pouilley-les-Vignes	176
Rochejean Les p'tits brigands	73
Saint Hilaire Le trèfle	4
Sancey	59
Saône	135
Serre-les-Sapins François-Serre-les-Sapins	234
Valdahon Le Dahon	2
Vellefans Les feuillus	55
Vercel Pays de Pergaud	159
Vernierfontaine	29

En Haute-Saône, **489 familles adhérentes**

Association	Adhérents
Amance	46
Authoison Les quatre bornes	5
Combeaufontaine	36
Fougerolles	56
Fresse	3
Jussey	97
Loulans Verchamp Les bords de l'Ognon	98
Mailley-et-Chazelot	72
Pesmes Pesmes et alentours	9
Raddon et Chapendu	63
Vesoul Val de Saône	4

En Côte-d'Or et dans la Nièvre, **461 familles adhérentes**

Association	Adhérents
Ahuy	214
Arc-sur-Tille	52
Esbarres Les loups affamés	48
Grosbois-en-Montagne	19
Neuvy-sur-Loire (58)	30
Santenay	19
Sombernon	36
Vitteaux	43

En Saône-et-Loire, **51 familles adhérentes**

Association	Adhérents
Barnay Autunois Morvan	5
Chaufailles	33
La Chapelle de Guinchay	13

# Organisation

Pour remplir ses missions, l'**effectif** de la Fédération Régionale de Bourgogne Franche-Comté était, au 31 décembre 2022, d'une salariée à temps plein, en la personne de Stéphanie COURTEBRAS, nommée directrice de la Fédération Régionale en janvier 2022.

La Fédération Régionale est adhérente au Groupement d'Employeurs Franc-Comtois et conventionne avec la Fédération Départementale du Doubs. Elle a ainsi recours à des **mises à disposition de personnel** pour des prestations d'assistance à la gestion des ressources humaines, de comptabilité, de secrétariat, d'assistance administrative et de gestion de la paie pour ses missions d'organisme de formation et sa vie associative.

Pour les projets de **développement de la formation**, et notamment la formation qualifiante, plusieurs Directeurs/trices Territoriaux, d'Associations et de Projets sont intervenus : Charlotte MEUNIER, Vivien SCHELLE et Gilles MANGEOT pour la mise en place du DE JEPS et Audrey STRAUB pour celle de l'AFEST (Action de Formation En Situation de Travail).

Des **réunions des directions** de fédérations départementales et régionale se sont régulièrement tenues afin d'avoir des temps d'échanges sur les

actualités respectives et traiter les sujets les plus importants du Mouvement. C'est un réel travail collaboratif qui s'est mis en place entre les directions des entités membres de la Fédération Régionale

C'est dans ce cadre qu'a eu lieu une rencontre, le 12 octobre, avec Guillaume RODELET, directeur de la **Fédération Nationale**, à Besançon.

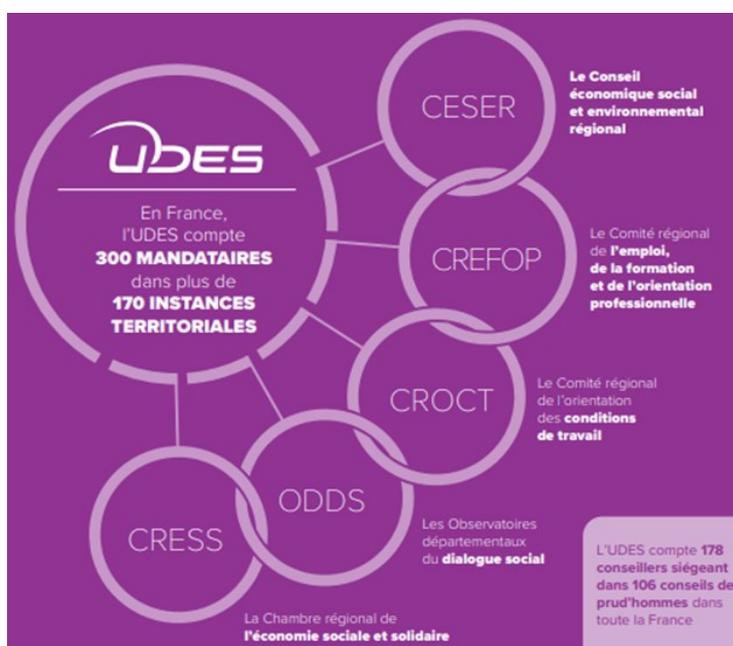
Une **stagiaire** Lolita RUFFINONI, en formation d'assistante manager, a permis la mise en place d'outils de suivi et de différents documents d'organisation.

De septembre 2021 à septembre 2022, la directrice a suivi, en alternance, une **formation** au master 2 Management et administration des entreprises, avec diplôme obtenu (mention Bien). Le travail du mémoire, s'intitulait *Dans quelle mesure l'Action de Formation En Situation de Travail peut-elle être un levier de montée en compétences des animateurs en Accueil Collectif de Mineurs ?*. Il a mis en évidence l'importance de développer des formations au plus près du travail et s'est appuyé sur une expérimentation qui faisait suite à un travail commun de la Fédération Départementale du Doubs et la Fédération Régionale de Bourgogne-Franche-Comté.



Pour sa mission de **représentation et de défense des intérêts** de ses membres, des associations Familles Rurales et des familles, la Fédération Régionale est présente :

- au Conseil d'Administration de l'**Association Santé Éducation Prévention Territoire Bourgogne Franche-Comté (ASEPT)**, acteur du champ de la santé publique qui mène des actions de prévention et de promotion santé,
- au collège régional de l'**Union des employeurs De l'Économie Sociale**



**et solidaire** (UDES), représentant des employeurs de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS).

L'UDES est composée de 23 groupements et syndicats d'employeurs (associations, mutuelles, coopératives) et 16 branches et secteurs professionnels, dont Familles Rurales. C'est la seule organisation multi professionnelle de l'économie sociale et solidaire.

Les principales missions de l'UDES sont de promouvoir et défendre les intérêts des dirigeants salariés et bénévoles de l'ESS et de représenter les employeurs de l'ESS auprès des pouvoirs publics et des partenaires sociaux.

L'UDES contribue, au niveau régional, aux politiques de l'emploi et de la formation professionnelle, au dialogue social territorial, grâce à ses mandataires dans différentes instances territoriales.

- au **Comité Régional de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelle (CREFOP)**.

Stéphanie COURTEBRAS est mandataire de l'UDES au CREFOP où elle siège et participe aux travaux de ce comité régional,

instance territoriale chargée des fonctions de diagnostic, d'étude, de suivi et d'évaluation des politiques nécessaires à la coordination entre les acteurs des politiques d'orientation, de formation professionnelle et d'emploi et la cohérence des programmes de formation.

# 1 projet 2 toits

La Fédération Régionale est membre du comité de pilotage du dispositif **1 projet 2 toits**.

Ce dispositif a été relancé grâce à l'embauche, par la Fédération Régionale des Maisons Familiales Rurales de Bourgogne Franche-Comté, d'une personne dédiée qui coordonne le dispositif.

L'objectif est de faciliter le logement des jeunes actifs ou en formation, car la mobilité est trop souvent un frein à l'apprentissage ou à une première embauche. Un réseau d'acteurs du secteur rural se mobilise pour mettre en lien des jeunes en recherche de logement et des propriétaires sur les territoires.

Les partenaires d'1P2T favorisent la réussite du projet de chaque jeune (apprentis,

étudiants, stagiaires, salariés saisonniers, salariés précaires) en assurant le lien entre besoins et solutions locales de logement et de mobilité. L'hébergement peut être chez l'habitant, en collectif, ponctuel, régulier.

**Donne des ailes à ton projet**

Tu as trouvé

- le job ✓
- l'apprentissage ✓
- le stage ✓
- le volontariat ✓

**Mais pas où dormir ?**

Pas de panique, inscris-toi à **1 projet 2 toits** et trouve ton 2ème chez toi

DÉPÔSE ET VALIDE TA DEMANDE avec ton relais local

DÉCOUVRE NOS SOLUTIONS adaptées et vérifiées

NOS CONTACTS ET CONSEILS en proximité, au cas par cas

RENCONTRE TON LOGEUR ! bail signé, prêt à bouger !

sur [1p2t.fr](http://1p2t.fr) et au 06 79 72 08 46

Partenaires : Action Logement, Pôle emploi, MFR, Familiales Rurales, etc.

Le dispositif est soutenu par la Région Bourgogne-Franche-Comté, Action Logement et Pôle Emploi. Il a aussi obtenu une dotation de Rural Mouvement de Familles Rurales.



## Réalisations 2022 :

- mise en ligne d'un site internet et d'une plateforme de mise en lien
- 890 logements et 107 logeurs référencés
- 48 demandeurs, 40 solutions de logement pour des jeunes
- un point presse en octobre, 600 partenaires informés

# Communication

Au cours de l'année 2022, la Fédération Régionale a mis en œuvre plusieurs **actions de communication** "grand public" ou à destination d'un public ciblé.

Elles auront toutes été l'occasion de mettre en avant le Mouvement et les réalisations de la Fédération Régionale.



Stand, tenu par les formateurs BAFA/BAFD, à **ID Jeunes** organisé par la CAF du Doubs à Baume-les-Dames le 4 mai

Interview dans le cadre de reportages de **France 3** tournés pendant la campagne présidentielle

Stand à la **Journée en[tre] familles**, samedi 11 juin 2022 à Pierrefontaine-les-Varans

Interview croisée avec la Fédération Départementale du Doubs dans **TOPO Magazine** pour un dossier sur les métiers de l'animation



Présentation de l'AFEST à des professionnels de l'orientation, de la formation et de l'emploi lors d'un échange organisé par l'EMFOR

# Formation professionnelle continue

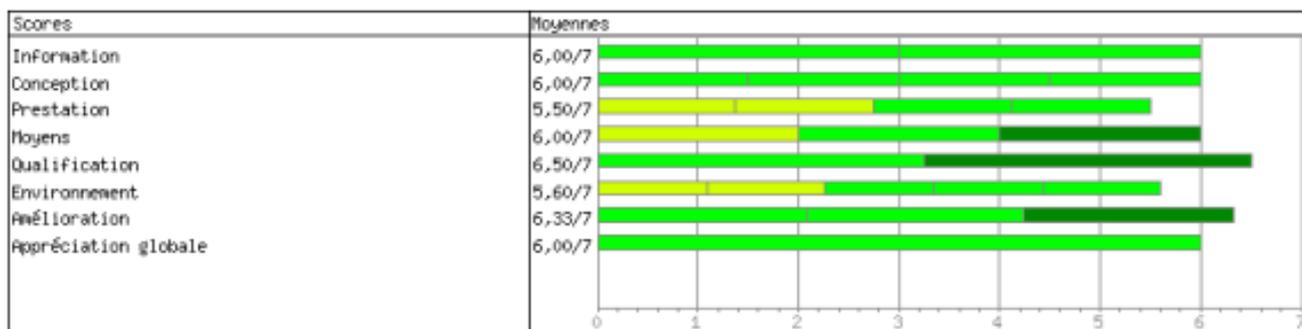
Les organismes de formation, s'ils souhaitent continuer à bénéficier de fonds publics, devaient obtenir une **certification Qualiopi**, garantie du sérieux et de la qualité des formations dispensées, à la fois pour les stagiaires, les employeurs et les financeurs.

L'Organisme de Formation (OF) de la Fédération Régionale avait été certifié Qualiopi en décembre 2020. Il devait passer un audit de surveillance à mi-parcours, avant un audit de

renouvellement en 2024. Ainsi, en janvier 2022, l'OF a été audité par un organisme agréé.

Grâce au travail sérieux de l'équipe formation, grâce aux prestations de qualité de tous les intervenants, l'OF a passé avec succès cet audit de surveillance qui a maintenu la certification Qualiopi.

Les évaluations obtenues sont "Très bien" ou "Excellent" pour chacun des 23 indicateurs, regroupés en 8 "familles" :



## Légende

<span style="color: red;">■</span> non-conformité majeure	<span style="color: orange;">■</span> non-conformité mineure
<span style="color: yellow;">■</span> point d'attention	<span style="color: lightgreen;">■</span> OK
<span style="color: green;">■</span> très bien	<span style="color: darkgreen;">■</span> excellent
	<span style="color: gray;">■</span> non applicable

L'auditrice a notamment relevé le professionnalisme, la qualité du travail, et le constant souci

d'amélioration de la Fédération Régionale. Elle a également souligné la fluidité de l'organisation, la maîtrise des dossiers et la très bonne organisation collective.

Pour le secteur des **formations**, les objectifs principaux de 2022 étaient de :

- Consolider l'activité de Formation Professionnelle Continue pour les salariés Familles Rurales en leur proposant des thématiques au plus près de leur quotidien,
- Poursuivre le travail d'Individualisation des formations en fonction des constats, des besoins et des demandes individuelles d'équipe,

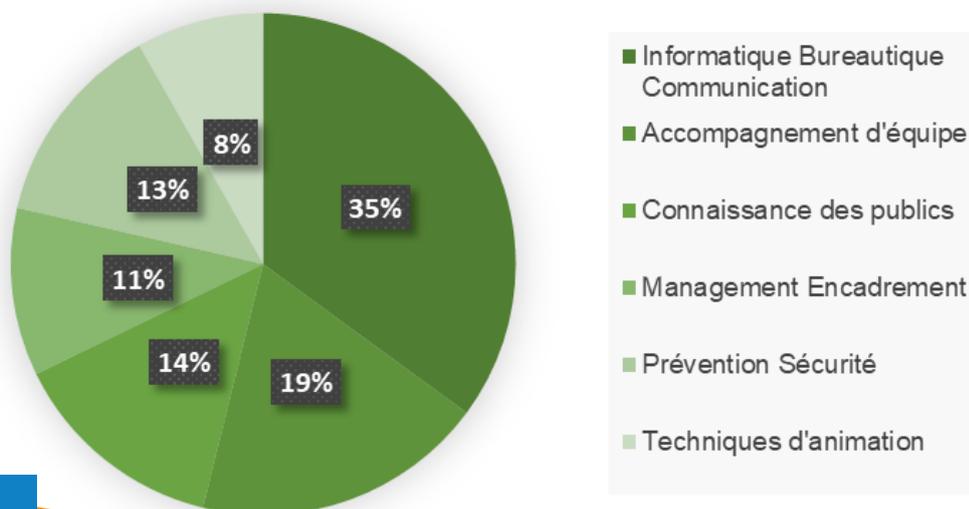
- Accompagner la professionnalisation des équipes de managers,
- Rapprocher géographiquement les formations des stagiaires, afin de permettre au plus grand nombre d'y participer, limiter les déplacements.

L'offre de formation de 2022 s'est donc construite sur le recueil des besoins, avec des réponses les plus adaptées possibles de la part de l'organisme de formation.

## Récapitulatif 2022

Nombre d'actions de formation	66
Nombre stagiaires salariés Familles Rurales	416
Nombre d'heures	3 882
Nombre d'intervenants	40
Nombre d'employeurs Familles Rurales	29

## Stagiaires par thématique



En 2022, l'organisme de formation a accompagné **416 stagiaires**, alors qu'il y en avait eu 527 en 2021.

La baisse d'activité s'explique par les difficultés de recrutement et de remplacement. Le choix a

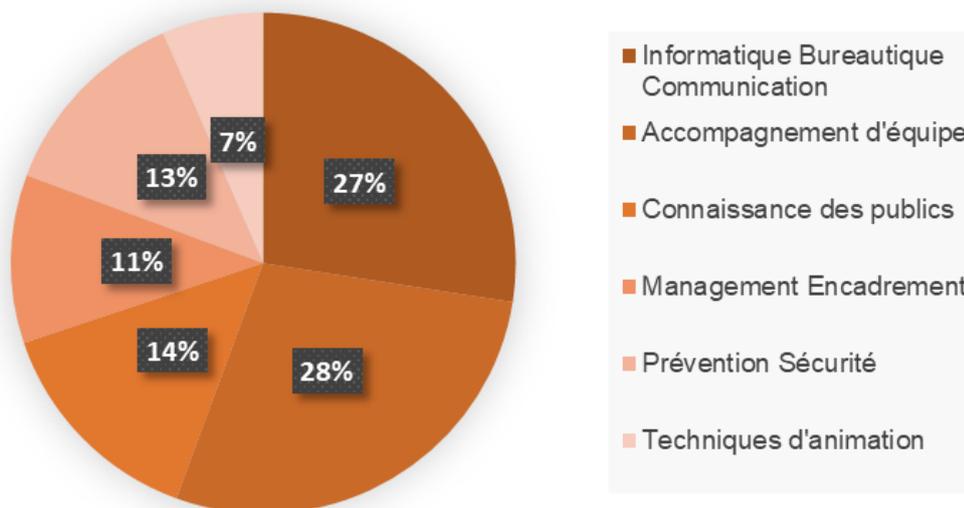
été fait de maintenir l'activité dans les structures pour répondre aux besoins des familles.

C'est particulièrement vrai pour les animateurs d'ACM, difficilement mobilisables sur des formations en 2022, d'où le faible taux de participation en techniques d'animation.

En 2022, **3 882 heures de formation** ont été dispensées. Il y en avait eu 4 302 en 2021.

Elles se répartissent ainsi sur **les grands thèmes** :

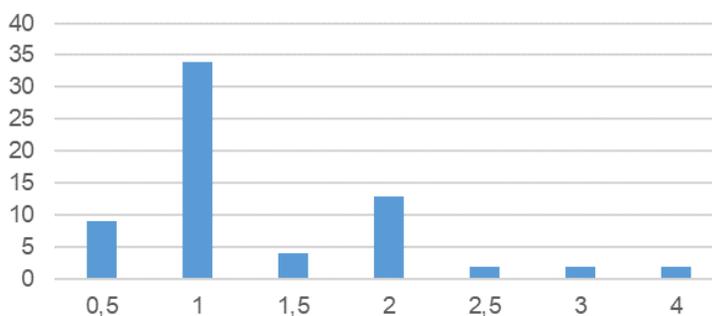
### Volume horaire par thématique



L'importance du volume horaire consacré à l'informatique/bureautique s'explique car tous les personnels qui utilisent les outils de communication à distance ont été formés à leur utilisation.

De même, tous les responsables de structure sont formés à l'utilisation de Synergie, logiciel incontournable de suivi des inscriptions et heures familles, commun à toutes les structures Familles Rurales.

### Durée des formations en jour





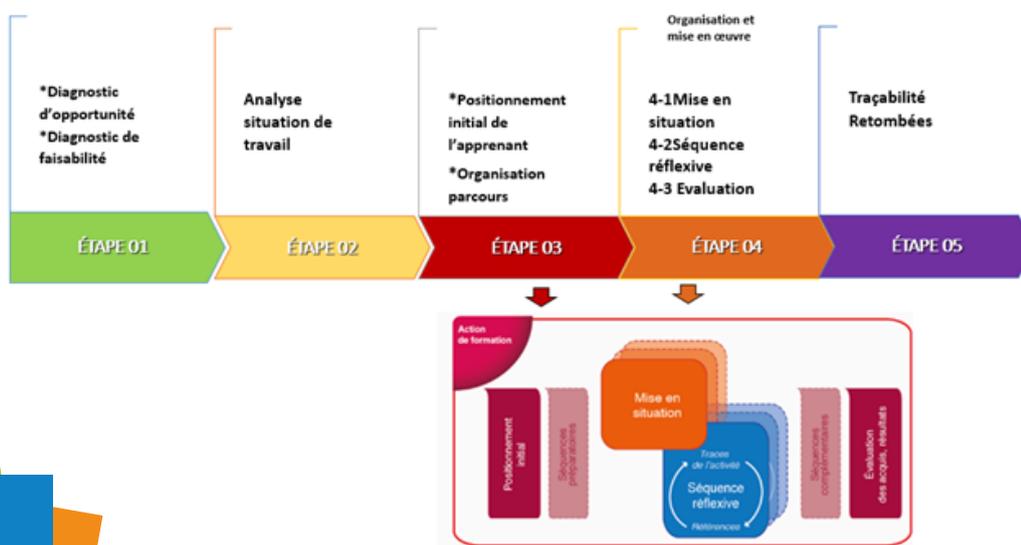
Dans le cadre de la réflexion du groupe de travail "personnels non qualifiés" de la Fédération Départementale du Doubs et de la Fédération Régionale, une expérimentation d'**Action de Formation en Situation de Travail** s'était mise en place avec une salariée de l'Accueil de Loisirs des Fourgs au dernier trimestre 2021.

Le bilan a été très positif tant du point de vue de l'animatrice que de celui de sa directrice de structure.



## L'expérimentation AFEST chez Familles Rurales

SCHÉMA ACTION DE FORMATION 5 étapes structurantes formalisées :



Au printemps 2022, Audrey STRAUB et Stéphanie COURTEBRAS ont été formées à l'ingénierie de cette modalité pédagogique. Elles sont désormais formatrices AFEST et pourront mettre

en place des AFEST et former d'autres formateurs.

Une présentation a été faite aux employeurs à l'automne 2022. Des supports de communication ont été préparés et sont en cours de finalisation.

Au second semestre 2023, cette modalité de formation devrait se mettre en place.



Le conventionnement avec la Fédération Nationale pour l'habilitation nationale à dispenser des formations BAFA/BAFD est toujours d'actualité.

Un ou plusieurs formateurs BAFA/BAFD participent aux **rendez-vous de l'animation**, initiés par la Fédération Nationale, sur un sujet en lien avec les stages (laïcité, pédagogie, jeux, handicap, etc.) à destination de tous les formateurs/trices BAFA/BAFD au niveau national.

le même lieu, afin de créer une émulation et des synergies entre stagiaires des deux groupes,

➤ Assurer des temps de mise en situation réelle dans les accueils collectifs de mineurs à proximité des stages, quand cela est possible,

➤ Travailler sur la communication.

L'équipe de formateurs s'est stabilisée. Elle est composée de 14 formateurs/trices, bénévoles sur les temps de rassemblement.



En novembre, à Dijon, a été accueilli le **séminaire national** des formateurs BAFA/BAFD.

Des journées et week-end de travail et convivialité entre les formateurs, avec la directrice, permettent non seulement de renforcer les liens, préparer les stages, mais aussi de travailler sur des thématiques spécifiques (lieux d'accueil, évaluations et appréciations de stage, gestion de groupe, etc.).



Afin de dynamiser l'offre de la Fédération Régionale en 2022, il a été décidé de :

➤ Maintenir le regroupement des thématiques des stages d'approfondissement et de se concentrer sur les thèmes facilement mise en œuvre dans les accueils de loisirs,

➤ Organiser les stages de formation générale et d'approfondissement sur



## Bilan stages 2022

Intitulé	Lieu	Dates	Nb stagiaires	Nb heures	Genre		Demi-pension	Internat	Dép. d'origine		Financement / Prise en charge			
					M	F			Employeurs Familiales Rurales	MFR, Communes, CSE, CRIF, Pôle Emploi, Com Com	Stagiaires en direct	Aide DRAJ ES		
FG Hiver	Pierrefontaine-les-Varans	du 19/02 au 26/02	6	384	1	5	0	6	6	0	5	1	0	1
FG DAQ	Besançon	du 03/03 au 11/03	8	512	0	8	8	0	8	0	0	8	0	0
FG Printemps	Gray	du 23/04 au 30/04	20	1280	3	17	12	8	6	14	4	6	10	9
Appro Printemps	Gray	du 25/04 au 30/04	8	384	0	8	0	8	8	0	6	1	1	1
FG Automne	Vaucluse	du 29/10 au 05/11	21	1344	4	17	2	19	21	0	9	10	2	0
Appro Automne	Vaucluse	du 31/10 au 05/11	11	528	1	10	3	8	11	0	6	2	3	0
<b>6 stages</b>	<b>4 lieux</b>		<b>74</b>	<b>4432</b>	<b>9</b>	<b>65</b>	<b>25</b>	<b>49</b>	<b>60</b>	<b>14</b>	<b>30</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>11</b>

Années	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Stagiaires	123	136	116	135	67	23	74

# DE JEPS

Pour répondre au besoin en émergence de personnes compétentes pour travailler sur des projets multi partenariaux dans les territoires, un travail partenarial s'est mis en place avec les Maisons Familiales Rurales, en particulier celle de la Roche du Trésor.

La demande d'habilitation déposée fin novembre 2021 a obtenu une réponse positive en juin 2022. Le travail de mise en place a alors pu s'enclencher.

La première session de ce **DE JEPS Mention Développement de projets, territoires et réseaux** ouvrira en octobre 2023. La formation se déroulera en 15 mois, en alternance entre structure d'accueil et organisme de formation.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Piloter la mise en œuvre de projets d'animation dans le cadre des valeurs de l'éducation populaire, en menant un diagnostic partagé sur un territoire en lien avec un projet de développement
- Soutenir et coordonner le travail d'une équipe
- Organiser le travail partenarial, la création ou le soutien de réseaux
- Mettre en œuvre des démarches participatives d'éducation populaire et accompagner l'implication de bénévoles
- Permettre à chacun d'identifier sa place et son rôle dans les réseaux et logiques partenariales de son territoire d'intervention
- Organiser la mobilisation, dans une démarche participative, des moyens humains, financiers et matériels
- Conduire des actions de formation au sein d'une équipe

## CONDITIONS D'ENTRÉE EN FORMATION

Etre titulaire du PSC1 ou équivalent,

Et être titulaire d'un diplôme de niveau IV du champ de l'animation, enregistré au répertoire national des certifications professionnelles

Ou être titulaire d'un diplôme de niveau III enregistré au répertoire national des certifications professionnelles;

Ou attester d'un niveau de formation correspondant à un niveau IV et se prévaloir d'une expérience d'animation de six mois

Ou justifier de vingt-quatre mois d'activités professionnelles ou bénévoles correspondant à 1600 h minimum

Et avoir satisfait aux sélections (dossier de candidature et entretien)

Les intervenants seront issus de Familles Rurales et des MFR.

## LA FORMATION

### UC 1

Concevoir des projets d'action / Diagnostics  
Analyser les enjeux du contexte socioprofessionnel  
Formaliser les éléments d'un projet d'action  
Définir les moyens nécessaires à la mise en œuvre du projet d'action

### UC 2

Coordonner et mettre en œuvre un projet  
Animer une équipe de travail  
Promouvoir les actions programmées  
Gérer la logistique des programmes d'action  
Animer la démarche qualité

### UC 3

Conduire une démarche pédagogique  
Concevoir et conduire des interventions pédagogiques  
Encadrer un groupe lors de ses interventions pédagogiques

### UC 4

Conduire une action de formation  
Mobiliser des ressources techniques propres au champ d'activité  
Réaliser les gestes professionnels relatifs au champ d'activités  
Anticiper les risques juridiques et techniques dans le champ de l'activité

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Cours en présentiel	Études de cas, mises en pratique
Apports théoriques	Visites de structures, rencontres avec des professionnels
Formation Ouverte A Distance	Suivi individualisé
Travail de recherche et création d'outils professionnels	Biens, régulation
Travaux de groupe et travail collaboratif	Mise en œuvre de projets pratiques

## Uniformation

Les liens avec la conseillère territoriale d'**UNIFORMATION**, OPCO de la branche Familles Rurales, ont toujours été réguliers durant l'année et ont permis des échanges constructifs.

Le fonctionnement de la MIAS (pour l'utilisation du budget conventionnel) a permis aux employeurs d'avoir accès à des financements pour les formations des salariés.

Pour l'ensemble des remboursements traités par la Fédération Régionale, ce sont

132 605 € qui ont été remboursés aux employeurs au titre de la formation professionnelle continue, et 179 907 € ont été versés pour les apprentis du réseau.

A ce jour, la Fédération régionale assure tous les liens avec l'OPCO, les saisies des contrats d'apprentissage sur la plateforme dédiée, toutes les demandes de remboursements de formation, la gestion de la MIAS, pour le compte des employeurs Familles Rurales, à titre gracieux.

## Coop&Form

La Fédération Régionale poursuit son travail au sein de Coop&Form. En 2022, deux fédérations ont rejoint le groupement portant ainsi à sept le nombre d'organismes de formation collaborant au développement des formations pour les salariés et bénévoles du Mouvement.

Le nouveau logiciel de gestion des formations a été

choisi en 2022 suite à la rédaction du cahier des charges et de l'appel d'offre.

Concernant la plateforme de formation à distance, une liste de contenus a été validée. Ceux-ci vont être travaillés en groupe pour ensuite être déposés sur la plateforme.

# Rapport FINANCIER

Le présent rapport financier a été adopté par le Conseil d'Administration de la Fédération Régionale réuni le 16 mai 2023 en vue de présenter les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2022 aux adhérents, lors de cette Assemblée Générale. Il vise à donner des précisions sur les faits les plus marquants de l'exercice.

Aucun changement notable dans la méthode de présentation et d'évaluation des comptes annuels n'est intervenu au cours de l'exercice.

## *Les faits marquants*

Stéphanie COURTEBRAS devient directrice de la Fédération Régionale en janvier 2022.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2022, la gestion des deux crèches et du relais est transmise à la Fédération Départementale du Doubs pour la crèche située dans le Jura et à la Fédération Départementale de Haute-

Saône pour le relais et la crèche situés dans le territoire de Belfort.

Les reversements aux collectivités partenaires de ces structures anciennement gérées par la Fédération Régionale impactent fortement le résultat 2022.

## *Le compte de résultat 2022*

Le compte de résultat de la Fédération Régionale est déficitaire en 2022 de 124 634.24 €.

Du fait de la cessation des activités petite enfance et des missions de développement de la formation, le comparatif entre 2022 et 2021 n'est pas pertinent.

## Les charges et leurs principales évolutions

Le total des charges est de 441 498.43 € contre 724 538.95 € en 2021.

Les charges principales sont les honoraires des prestataires de la formation professionnelle continue et la mise à disposition de salariés du Groupement d'Employeurs et de la Fédération

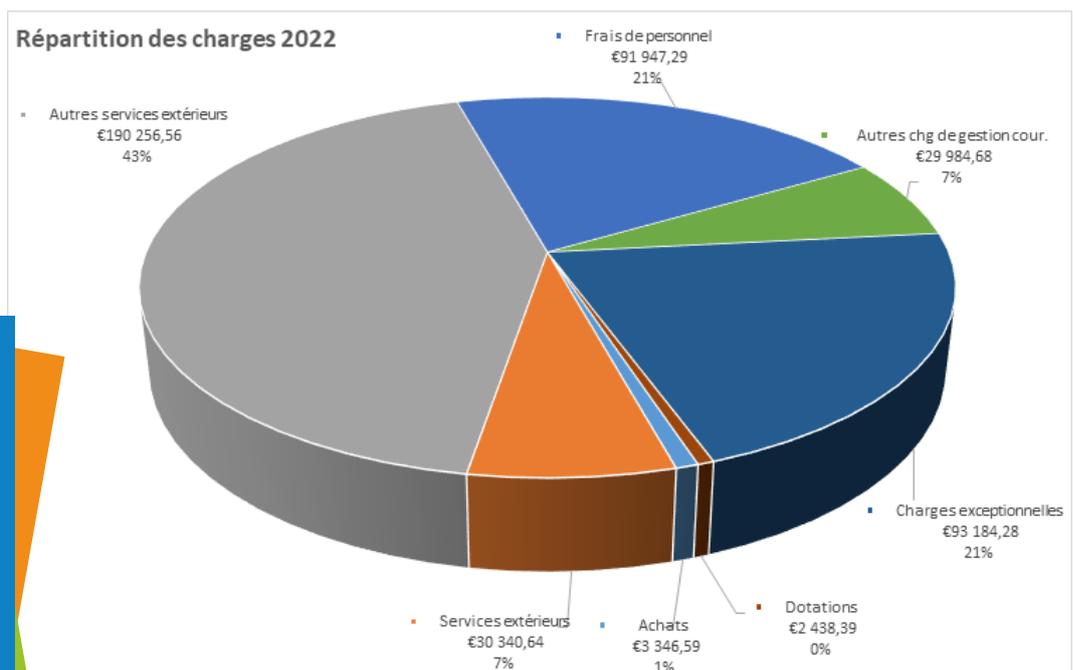
Charges	2022	2021
Achats	3 346.59 €	31 403.16 €
Services extérieurs	30 340.64 €	114 266.71 €
Autres services extérieurs	190 256.56 €	248 571.63 €
Impôts et taxes	- €	1 153.50 €
Frais de personnel	91 947.29 €	321 463.87 €
Autres chg de gestion cour.	29 984.68 €	1 803.56 €
Charges exceptionnelles	93 184.28 €	404.83 €
Dotations	2 438.39 €	5 471.69 €
	<b>441 498.43 €</b>	<b>724 538.95 €</b>

Départementale du Doubs à la Fédération Régionale pour la formation professionnelle (ligne "Autres services extérieurs").

"Frais de personnel" comprend la rémunération de la directrice, de formateurs intervenant dans les actions de formation

professionnelle continue et de formateurs BAFA/BAFD.

Les charges exceptionnelles correspondent aux charges sur exercice antérieur liées aux activités petite enfance (restitution de leurs avances aux collectivités).



## Les produits et leurs principales évolutions

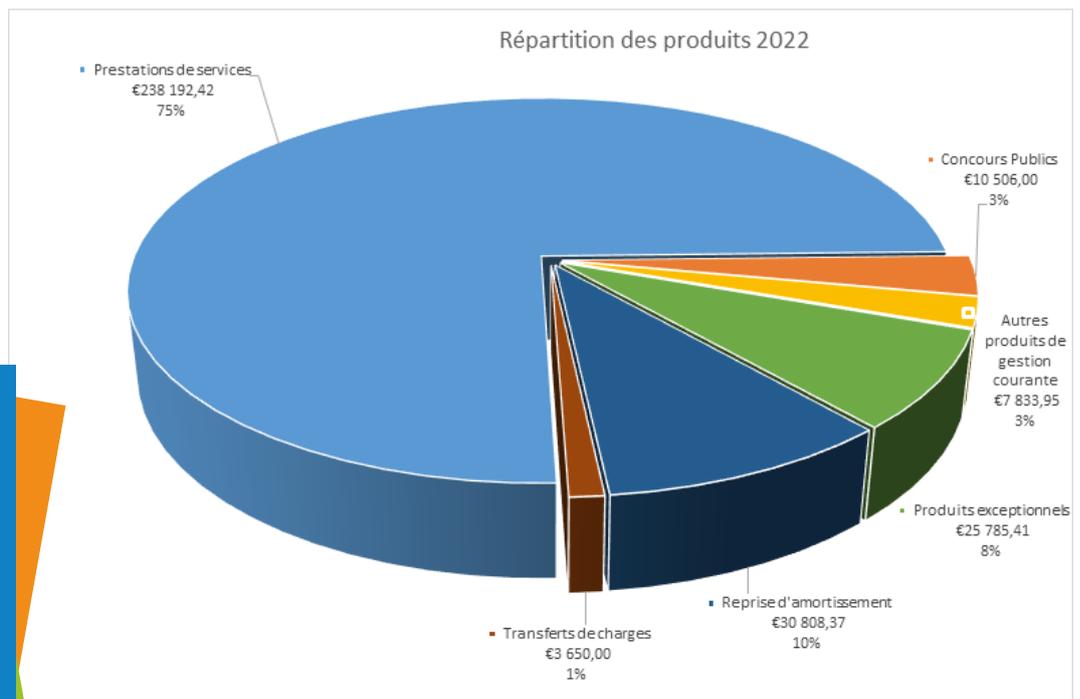
Le total des produits est de 316 864.19 € contre 720 909.03 € en 2021.

La vente de journées de formation professionnelle continue et de stages BAFA est la source principale de produit pour la Fédération Régionale.

La ligne "Concours publics" reprend la subvention du Conseil Régional, obtenue en tant que membre du CRAJEP.

Les autres produits de gestion courante" correspondent aux cotisations des fédérations départementales.

Produits	2022	2021
Prestations de services	238 192.42 €	517 497.10 €
Concours Publics	10 506.00 €	18 840.00 €
Subvention d'exploitation	- €	140 401.38 €
Autres produits de gestion courante	7 833.95 €	9 453.87 €
Produits financiers	88.04 €	33.81 €
Produits exceptionnels	25 785.41 €	9 375.23 €
Reprise d'amortissement	30 808.37 €	1 580.60 €
Transferts de charges	3 650.00 €	23 727.04 €
	<b>316 864.19 €</b>	<b>720 909.03 €</b>



## ***Le bilan au 31 décembre 2022***

Le total du bilan s'élève à 361 027.52 €  
contre 617 644.02 € en 2021.

### **L'actif**

L'actif circulant représentant les créances, les placements et disponibilités, les charges constatées d'avance s'élève à 359 256.04 €.

### **Le passif**

Le passif est constitué :

- des fonds associatifs pour un montant de 274 823.27 €,
- de dettes qui s'élèvent à 86 204.25 €.

## ***Affectation du résultat***

Le Conseil d'Administration propose d'affecter le résultat de l'exercice 2022 de la Fédération Régionale, soit - 124 634.24 €, de la manière suivante :

- - 59 606.04 € aux fonds propres sous contrôle Syndicat Intercommunal du Tilleul et Syndicat Intercommunal pour la Gestion et l'Animation du RPI de Fontaine,
- - 27 151.58 € aux fonds propres sous contrôle commune Le Deschaux,
- - 37 876.62 € aux fonds propres de la fédération.

**Fédération Bourgogne - Franche - Comté**  
**Compte de résultat**

du 01/01/22 au 31/12/22

N° des comptes	CHARGES	2022	2021	N° des comptes	PRODUITS	2022	2021
<b>60</b>	<b>ACHATS</b>	<b>3 347 €</b>	<b>31 403 €</b>	<b>70</b>	<b>PRESTATION DE SERVICE</b>	<b>238 192 €</b>	<b>517 497 €</b>
	Alimentation Boisson	2 679 €	3 701 €		CAF PSU		122 887 €
	Fournitures d'activités	370 €	6 061 €		Aides FILAJ		
	Eau Electricité		6 882 €		MSA PSO PSU		
	Combustibles et Carburants	31 €	1 901 €		MSA PSU		
	Fournitures d'entretien	68 €	5 325 €		Participation des familles		70 273 €
	Fournitures diverses	200 €	7 534 €		Vente de marchandises		833 €
<b>61</b>	<b>SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>30 341 €</b>	<b>114 267 €</b>		Part. associations MAD personnel	1 855 €	3 000 €
	Sous traitance repas	150 €	14 620 €		Remise accordée	-178 €	0 €
	Locations	2 978 €	314 €		Autres Participations	236 516 €	294 351 €
	Entretien et réparation	3 602 €	6 371 €		CAF PSO		26 153 €
	Prime d'assurance	679 €	45 073 €	<b>73</b>	<b>CONCOURS PUBLICS</b>	<b>10 506 €</b>	<b>18 840 €</b>
	Services extérieurs divers	1 863 €	457 €		Subvention CAF		8 308 €
	Loyers et charges locatives locaux	21 068 €	47 432 €		Subvention MSA		
	Documentation générale (+AVM)		0 €		Subvention Conseil départemental		
<b>62</b>	<b>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>190 257 €</b>	<b>248 572 €</b>		Subvention Conseil régional		
	Programme pédagogique		1 199 €		Subventions diverses	10 506 €	10 532 €
	Honoraires	112 996 €	112 976 €	<b>74</b>	<b>SUBVENTION D'EXPLOITATION</b>	<b>0 €</b>	<b>140 401 €</b>
	Frais de déplacement	1 618 €	1 299 €		Subventions Etat		0 €
	Reception restauration	8 048 €	4 579 €		Subventions communales		53 149 €
	Hebergement	9 891 €	4 641 €		Subventions intercommunales		87 253 €
	Frais de structure divers	11 936 €	7 269 €		Subventions Conseil régional		0 €
	Transports	-130 €	517 €		Subventions Conseil départemental		0 €
	MAD du personnel	45 898 €	116 093 €		Subventions Communales		0 €
<b>63</b>	<b>IMPOTS ET TAXES</b>	<b>0 €</b>	<b>1 154 €</b>		Subventions nationales		0 €
	Taxe sur salaire	0 €	0 €		Subventions CAF		0 €
	Taxes diverses		1 154 €		Subventions intercommunales		0 €
<b>64</b>	<b>FRAIS DE PERSONNEL</b>	<b>91 947 €</b>	<b>321 464 €</b>		Subventions diverses		0 €
	Formation du personnel	11 054 €	7 277 €	<b>75</b>	<b>AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE</b>	<b>7 834 €</b>	<b>9 454 €</b>
	Frais divers		0 €		UDAF Fds special	0 €	0 €
	Medecine du travail		1 184 €		Produits divers de gestion courante	0 €	8 €
	Rémunération du personnel	80 893 €	313 002 €		Cotisations différents échelons	7 834 €	9 446 €
<b>65</b>	<b>AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE</b>	<b>29 985 €</b>	<b>1 804 €</b>	<b>76</b>	<b>PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>88 €</b>	<b>34 €</b>
	Subventions accordées	0 €	0 €		Produits financiers divers	88 €	34 €
	Pertes sur créances irrécouvrables	28 170 €	0 €	<b>77</b>	<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>	<b>25 785 €</b>	<b>9 375 €</b>
	Charges diverses de gestion courantes	6 €	8 €		Produits exceptionnels	14 391 €	1 157 €
	Cotisations différents échelons	1 808 €	1 796 €		Produits sur exercices antérieurs	11 394 €	8 218 €
<b>66</b>	<b>CHARGES FINANCIERES</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>		Produits des cessions d'él. actifs	0 €	0 €
	Interets des emprunts		0 €		Quote part de sub. équipement	0 €	0 €
	Frais financiers divers	0 €	0 €		Produits exceptionnels	0 €	0 €
<b>67</b>	<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>	<b>93 184 €</b>	<b>405 €</b>	<b>78</b>	<b>REPRISE D'AMORTISSEMENTS</b>	<b>30 808 €</b>	<b>1 581 €</b>
	Charges exceptionnelles	408 €	210 €		Reprises sur provision	30 808 €	1 581 €
	Charges sur exercices antérieurs	92 776 €	195 €	<b>79</b>	<b>TRANSFERTS DE CHARGES</b>	<b>3 650 €</b>	<b>23 727 €</b>
	VNC des éléments actifs cédés		0 €		Autres transferts de charges d'exploitation	3 650 €	8 498 €
	Charges diverses de gestion courantes		0 €				
<b>68</b>	<b>DOTATIONS</b>	<b>2 438 €</b>	<b>5 472 €</b>		transferts de charges Chorum CPAM	0 €	15 229 €
	Dotations aux amortissements	2 013 €	4 720 €				
	Provisions départ en retraite		42 €				
	Provision charges et risques divers	425 €	710 €				
<b>TOTAL</b>		<b>441 499 €</b>	<b>724 539 €</b>	<b>TOTAL</b>		<b>316 864 €</b>	<b>720 909 €</b>

Réalisé N-1  
Résultat net : -124 635 € -3 630 €

**Bilan**  
**Date d'arrêté : 31 décembre 2022**

BILAN ACTIF	Brut 2022	Cumul Amortissement et provisions	Net 2022	Net 2021
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>	<b>18 053 €</b>	<b>16 281 €</b>	<b>1 771 €</b>	<b>6 546 €</b>
- Terrains et constructions				
- Matériel et équipement	17 603 €	16 281 €	1 321 €	6 096 €
- Autres immobilisations				
- Prêts	0 €	0 €	0 €	0 €
- Cautions	450 €		450 €	450 €
<b>ACTIF CIRCULANT</b>	<b>361 123 €</b>	<b>1 867 €</b>	<b>359 256 €</b>	<b>611 098 €</b>
- Clients, produits à recevoir et créances diverses	73 413 €	1 867 €	71 546 €	147 095 €
- Titres de placement et compte épargne	313 €		313 €	6 490 €
- Disponibilités compte courant	286 821 €		286 821 €	455 355 €
- Charges constatées d'avance	575 €		575 €	2 159 €
<b>TOTAL</b>	<b>379 175 €</b>	<b>18 148 €</b>	<b>361 028 €</b>	<b>617 644 €</b>

BILAN PASSIF	Net 2022	Net 2021
<b>FONDS PROPRES ASSOCIATION</b>	<b>274 823 €</b>	<b>399 458 €</b>
- Fonds associatif	302 700 €	318 780 €
- Résultat de l'exercice	-124 635 €	-3 630 €
- Excédent affecté développement de la vie associative		
- Excédent affecté service petite enfance		
- Apport FC Active avec droit de reprise		
- Fonds dev. Régional Mouv Familles Rurales en BFC	10 000 €	10 000 €
- Excédent affecté aux nouveaux locaux		
- Excédent affecté au nouv. Système d'information		
- Résultats antérieurs sous contrôle des partenaires	86 758 €	74 308 €
- Fonds affecté perenisation des emplois		
- Subventions d'investissement		
<b>PROVISIONS</b>	<b>0 €</b>	<b>91 €</b>
- Risque		
- Départ en retraite	0 €	91 €
<b>DETTES</b>	<b>86 204 €</b>	<b>218 095 €</b>
- Emprunts et dettes assimilées		
- Autres dettes	11 383 €	34 330 €
- Fournisseurs et comptes rattachés	61 614 €	146 818 €
- Dettes sociales et fiscales	8 314 €	36 948 €
- Produits constatés d'avance	4 893 €	0 €
- Découvert		0 €
<b>TOTAL</b>	<b>361 028 €</b>	<b>617 644 €</b>

# BUDGET 2023

Budget FR BFC du 01-01-23 au 31-12-23					
N° des comptes	CHARGES		N° des comptes	PRODUITS	
<b>60</b>	<b>ACHATS</b>	<b>11 136 €</b>	<b>70</b>	<b>PRESTATION DE SERVICE</b>	<b>377 658 €</b>
	Fournitures administratives	2 711 €		Formation professionnelle	256 120 €
	Alimentation boisson	2 321 €		Formations BAFA BAFD	45 825 €
	Fournitures diverses activités, petit équipement	6 104 €		Formations des bénévoles	2 800 €
<b>61</b>	<b>SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>94 246 €</b>		Participation des associations Assurances	54 046 €
	Loyers et charges locatives locaux	22 000		Repas formation professionnelle	6 800 €
	Locations salles	7 000		DE JEPS	9 067 €
	Travaux	1 000		AFEST	3 000 €
	Documentation générale	500	<b>74</b>	<b>SUBVENTION D'EXPLOITATION</b>	<b>7 000 €</b>
	Primes d'assurance	54 046		Subvention CRAJEP tête de réseau	7 000 €
	Frais de colloques, séminaires	2 700			
		0			
<b>62</b>	<b>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>197 385 €</b>			
	Hébergement	6 375			
	MAD par GEFC	90 186			
	Participation Coop&Form	5 500			
	Ingénierie DE et AFEST	15 000			
	Frais de déplacement Formateurs BAFA + CA + salariés FR BFC	4 000			
	Honoraires	64 600			
	Réception restauration	10 060	<b>75</b>	<b>AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE</b>	<b>9 000 €</b>
	Frais postaux	250		FR cotisations différents échelons	9 000 €
	Téléphonie internet	150			
	Services bancaires	350			
	Audit surveillance Qualopi	704			
	Cotisations diverses	460			
<b>64</b>	<b>FRAIS DE PERSONNEL</b>	<b>103 821 €</b>	<b>79</b>	<b>TRANSFERT DE CHARGES</b>	<b>3 000 €</b>
	Rémunération du personnel salariés	100 321		Prise en charge formation OPCO	3 000 €
	Formation du personnel	3 000			
	Cotisation Uniformation	500		<b>Développement sur Fonds Propres</b>	<b>15 000 €</b>
	Autres charges de personnel	0			
	Médecine du travail	0			
<b>65</b>	<b>AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE</b>	<b>1 070 €</b>			
	FR cotisations différents échelons	1 070			
<b>66</b>	<b>DOTATIONS</b>	<b>4 000 €</b>			
	Dotation aux amortissements	4 000			
		0			
	<b>TOTAL</b>	<b>411 658 €</b>		<b>TOTAL</b>	<b>411 658 €</b>