

Assemblée Générale 2025



Rapport moral

Rapport d'activité

Rapport financier

Mercredi 17 juin 2026
Besançon

Sommaire

Rapport moral	pages 1-2
Rapport d'activité	pages 3-21
Panorama du Mouvement en Bourgogne-Franche-Comté	pages 4-5
Organisation de la Fédération Régionale	pages 6-7
Gouvernance et représentations extérieures	pages 8-11
Des actions de tête de réseau	page 12
Formation professionnelle continue	pages 13-16
CQP Animateur périscolaire	page 17
BAFA	pages 18-21
Rapport financier	pages 22-27
Le compte de résultat	page 26
Le bilan au 31 décembre 2025	page 27
Budget 2026	page 28



Rapport moral

Mesdames, Messieurs,
Chers amis,

L'année 2025 aura été, pour notre fédération régionale, une année d'investissement stratégique.

Avec le recrutement de trois nouvelles collaboratrices, nous mettons en œuvre les moyens de développer nos activités sur trois champs fondamentaux à notre activité :

La formation professionnelle continue

Une activité essentielle à la professionnalisation sans cesse croissante du service à l'enfance. S'adapter, innover dans de nouveaux modules pédagogiques et mobiliser davantage de stagiaires pour répondre aux besoins des familles par des services de qualité. C'est le travail de Justine qui a intégré la fédération à l'automne 2024.

Les formations BAFA

Nos résultats sur ces formations étaient insuffisants, tant en volume qu'en termes d'équilibre économique. Marie Laure aura pour mission de rétablir des seuils d'activité pour assurer la pérennité de l'offre Familles Rurales en la matière.

Les formations BAFA sont stratégiques pour le Mouvement car elles représentent un point d'accès aux métiers de l'enfance jeunesse.

La formation qualifiante

Depuis 2024 et avec le Certificat de Qualification Professionnelle d'animateur en milieu périscolaire, la fédération a passé un nouveau cap. Grâce au travail de Stéphanie, notre directrice, nous avons développé un savoir-faire d'ingénierie pédagogique et su nous adapter aux contraintes administratives et financières de ce type de parcours qualifiant.

Avec la venue de Charlotte, nous renforçons cette capacité. Ce qui nous permet d'envisager d'autres parcours.

Là aussi, ces formations sont indispensables à l'intégration de nouveaux collaborateurs et à la progression professionnelle des salariés du Mouvement.

Pour chacune de ces trois activités, le potentiel et la géographie actuelle du réseau Familles Rurales ne sera pas suffisant. Nous devons travailler en collaboration avec d'autres Mouvements de services à l'enfance, sur des territoires plus étendus, notamment en Bourgogne.

La Fédération Régionale de Familles Rurales est en mouvement et, chaque jour, elle s'adapte pour accompagner les besoins sur les territoires.

La formation des bénévoles, elle aussi en développement, permet aux nouveaux administrateurs, mais aussi aux administrateurs en place, de trouver l'écoute et les outils pour accompagner et faciliter leur engagement au service des territoires et des familles.

Philippe ARNOULD,
président



Rapport d'activité

Familles Rurales

Premier Mouvement familial en France
Acteur important de l'éducation populaire
Partenaire naturel des collectivités
Association agréée de défense des consommateurs

Mouvement laïc qui ne relève d'aucune obédience politique, syndicale ou confessionnelle.

Ses valeurs :

solidarité, respect des différences, engagement dans la société
et responsabilité de chaque citoyen

Familles Rurales accompagne au quotidien les familles et
est partie prenante de l'animation des territoires en intervenant
dans de nombreux domaines de la vie locale.



Panorama du Mouvement en Bourgogne-Franche-Comté

Le Mouvement Familles Rurales s'organise telle une pyramide inversée avec les associations locales qui composent la base du Mouvement.

Les associations proposent des activités et des services de proximité en réponse aux besoins des familles et représentent celles-ci auprès des élus de leur territoire.

Les fédérations départementales offrent accompagnement et soutien aux associations notamment en matière d'organisation, de développement de projets et de gestion. Elles relaient la voix des familles et des associations et contribuent à la mise en œuvre des politiques publiques départementales.

Les fédérations régionales contribuent au développement du Mouvement auprès des acteurs régionaux publics et privés et accompagnent les fédérations départementales qui les constituent. Elles développent des activités, conduisent ou coordonnent des projets qui relèvent de leurs compétences : formation des bénévoles et des salariés, santé, vie quotidienne et consommation, programmes et financements européens, etc. Enfin, elles représentent les familles au niveau régional.

La Fédération Nationale apporte un soutien technique à l'ensemble du réseau Familles Rurales. En lien avec les fédérations départementales et régionales, elle recueille les avis de ses membres et exprime les positions du Mouvement sur les questions de société proches des préoccupations des familles.

Membres de la Fédération de Côte-d'Or 611 familles adhérentes - 10 associations

Association	Adh
Ahuy	287
Arc-sur-Tille	20
Barnay Autunois Morvan (71)	5
Chaufailles (71)	22
Esbarres Les loups affamés	55
Grosbois-en-Montagne	28
Neuvy-sur-Loire (58)	31
Santenay	20
Sombornon	35
Vitteaux	108

Membres de la Fédération de Haute-Saône 589 familles adhérentes - 9 associations

Association	Adh
Amance	36
Authoison Les quatre bornes	7
Combeaufontaine	44
Fougerolles-Saint-Valbert	51
Jussey	141
Loulans-Verchamp Les bords de l'Ognon	155
Mailley-et-Chazelot	76
Pesmes Pesmes et alentours	13
Raddon-et-Chapendu La vallée du Breuchin	66

Membres de la Fédération du Doubs 4 671 familles adhérentes - 37 associations

Association	Adh
Amancey Plateau d'Amancey	170
Arc-sous-Cicon	7
Autechaux Les fauvelles	173
Avoudrey	82
Belleherbe Agir	73
Boujailles Boujailles-Courvières	36
Charquemont	242
Devecey	10
Durnes Plateau de la Barèche	112
Epenoy Epenoy-Passonfontaine	53
Etalans La clef verte	252
Etuz Etuz-Cussey-sur-l'Ognon	237
Evillers	15
Fournet-Blancheroche	31
Frasne Les Brimbelles	165
Geneuille	120
Glère La Grand'Cote	0
Granges-Narboz Les enfants du Laveron	134
Le Russey	212
Les Premiers Sapins	119
Levier	66
Mamirolle	160
Mignovillard (39)	55
Mouthe Val de Mouthe	111
Orchamps-Vennes Val de Vennes	278
Ormans Pays d'Ormans	164
Osse	5
Pays de Clerval La tour d'Alix	150
Pierrefontaine-les-Varans Château des Farfadets	181
Pouilley-les-Vignes	180
Rochejean Les plits brigands	104
Saint-Hilaire Le trèfle	43
Sancey	108
Saône	165
Serre-les-Sapins François-Serre-les-Sapins	271
Vellefans Les feuillus	91
Vercel Pays de Pergaud	257
Vermierfontaine	39

Organisation de la Fédération Régionale

Les administrateurs ont décidé d'orienter le rôle de la Fédération Régionale vers les missions suivantes :

- la représentation du Mouvement à l'échelon régional,
- l'accompagnement des fédérations départementales de par sa position de tête de réseau régionale,
- la formation professionnelle continue des salariés avec son propre organisme de formation certifié Qualiopi,
- la formation certifiante avec le Certificat de Qualification Professionnelle Animateur périscolaire
- la formation d'animateurs BAFA et de directeurs BAFD,
- la formation des bénévoles,
- les relations avec Uniformation et la gestion de la MIAS,
- le développement de nouvelles formations,
- une nouvelle modalité pédagogique (AFEST),
- la coordination des actions consommation départementales,
- l'implication dans des travaux nationaux,
- la gestion de contrats d'assurance afin de faire bénéficier différentes entités du Doubs et de Haute-Saône des meilleures garanties avec des conditions négociées.

La vie associative se concentre sur les liens avec les fédérations départementales, porte-paroles des associations locales de la région.

Tout au long de l'année, des réunions des directions de fédérations départementales (Doubs, Haute-Saône) et régionale et du Groupement d'Employeurs Bourgogne-Franche-Comté se sont régulièrement tenues afin d'avoir des temps d'échanges sur les actualités respectives et traiter les sujets les plus importants du Mouvement.

C'est un réel travail collaboratif qui existe ainsi entre les directions des entités membres de la Fédération Régionale au service du Mouvement.



Pour remplir ses missions, en fonction des besoins de son activité, la Fédération Régionale embauche des salariés et a recours à des mises à disposition de personnel du Groupement d'Employeurs Bourgogne-Franche-Comté, de la Fédération du Doubs et d'associations locales.

En 2025, ont ainsi travaillé pour la Fédération Régionale :

Salariées de la Fédération Régionale

Aurélie BERTIN-GUYON,
formatrice

Marie-Laure DE SEDE,
coordinatrice BAFA

Justine KIRSCH,
assistante administrative et pédagogique

Charlotte LAHEURTE,
coordinatrice CQP

Claire PERNOT,
formatrice

Estelle N'GOUAH,
formatrice

15 personnes différentes pour
l'encadrement des sessions BAFA

Sous la direction de
Stéphanie COURTEBRAS

Evolution de l'effectif de
la Fédération Régionale
au 31 décembre

2023 : 1 ETP
2024 : 2.6 ETP
2025 : 3.45 ETP

Cette évolution marque une volonté affirmée de stabiliser le fonctionnement de la Fédération Régionale en le confortant par des recrutements de salariés experts dans chacune de ses activités.

Personnel mis à disposition

Marlène AMIOTTE-PETIT
Lucie ANTONINO
Cécile BORDY
Helena BRENEY
Claude DIEULOT
Josépha DREZET
Amine HOMRI
Virginie GRAIZELY
Cindy JEANNOT

Sandra JEGOU
Gilles MANGEOT
Hélène MARTINET
Audrey MOUILLET
Quentin MOURROT
Cédric ROUGER
Vivien SCHELLE
Aurore VOITURET

Gouvernance et représentations extérieures

En 2025, après la dissolution de la Fédération de Saône-et-Loire début décembre 2024, la Fédération Régionale et son Conseil d'Administration sont composés de :

- l'Association de Service A La Petite Enfance,
représentée par : Frédérique GENTNER-MARMIER & *poste à pourvoir*,
- la Fédération de Côte-d'Or,
représentée par : Pascale PONS & *poste à pourvoir*,
- la Fédération de Haute-Saône,
représentée par : David TRIBOULET & *poste à pourvoir*,
- la Fédération du Doubs,
représentée par : Philippe ARNOULD & Maud GAVIGNET,
- le Groupement d'Employeurs Bourgogne-Franche-Comté,
représenté par : Leila AFDILI & *poste à pourvoir*.

La Fédération Régionale est elle-même membre :

- de la Fédération Nationale,
représentée par Philippe ARNOULD,
- de Coop&Form,
représentée par Philippe ARNOULD, président, et Stéphanie COURTEBRAS
- du Comité Régional des Associations de Jeunesse et d'Education Populaire (CRAJEP),
représentée par Stéphanie COURTEBRAS, membre du Bureau
- de l'Association Santé Education Prévention Territoire Bourgogne-Franche-Comté (ASEPT BFC),
représentée par David TRIBOULET, membre du Conseil d'Administration
- de l'Union Des Employeurs de l'Economie Sociale et Solidaire (UDES),
représentée par Stéphanie COURTEBRAS, membre de la délégation régionale
- du Comité Régional de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelle (CREFOP),
représentée par Stéphanie COURTEBRAS,
- du Comité du Massif du Jura,
représentée par Philippe ARNOULD.



Le Comité Régional des Associations de Jeunesse et d'Éducation Populaire de Bourgogne-Franche-Comté réunit 17 associations d'Éducation Populaire œuvrant dans différents domaines.

Ses objectifs sont de :

- promouvoir l'éducation populaire,
- représenter les associations du secteur dans les espaces de concertation régionaux et auprès des pouvoirs publics territoriaux,
- favoriser l'information réciproque, la concertation, la réflexion, l'expression et l'action communes sur l'ensemble des thématiques afférentes au développement de la vie associative, à la reconnaissance de la jeunesse et de l'éducation populaire et au développement local.

L'année 2025 a été riche d'échanges et de mises en œuvre d'actions collectives dans le cadre de la feuille de route.

Le **Dialogue Structuré Jeunesse** (DSJ) se poursuit, avec un cycle 3 qui a démarré à l'automne 2025.

Des associations Familles Rurales y participent, mobilisant des jeunes de 15 à 30 ans, sur la thématique de la culture.

Les objectifs principaux sont de :

- favoriser la prise de paroles des jeunes sur leurs attentes en termes de pratiques culturelles et leur permettre de coconstruire la politique publique,
- permettre des débats locaux autour de l'accès, des pratiques et de la reconnaissance culturelle.

Ce DSJ s'articule autour d'ateliers débats : que signifie la culture pour eux ? / leurs attentes, leurs envies / leurs freins / les attributions de la Région / vivre la participation citoyenne et la démocratie participative / construire la politique culturelle de demain.

Les jeunes présenteront leurs réflexions et préconisations au Conseil Régional en juin 2026.

Parmi les actions phare de 2025, les **premières rencontres départementales de l'Éducation Populaire** ont été organisées. Elles auront lieu sur deux années dans les 8 départements de la région. Celle du Doubs a eu lieu en juillet. Familles Rurales a grandement participé à son organisation et plusieurs de ses membres ont participé aux ateliers.

Ces rencontres ont pour objectifs :

- de faire culture commune et partager un état des lieux des perspectives pour le secteur de l'éducation populaire sur notre territoire,
- de permettre la rencontre et les échanges entre les AJEP des réseaux du CRAJEP et les partenaires institutionnels,
- de recueillir les besoins et les envies des AJEP et travailler sur les thématiques et problématiques en vue d'une rencontre régionale et des élections.





En réponse à l'appel à projet Deffinov Tiers-Lieux, financé par l'Etat, pour développer la formation dans les Tiers-Lieux, la Fédération Régionale est chef de file d'une expérimentation portée par un collectif de 8 associations et de la Communauté de Communes des Portes du Haut-Doubs.

Initié fin 2023, le projet vise à permettre aux habitants et employeurs du territoire des Portes du Haut-Doubs d'avoir accès à des formations en proximité, dans des domaines variés. Le choix a été fait de mettre en avant la méthodologie de Formation En Situation de Travail. Cela a pour effet de mettre les personnes en situation de FAIRE. Puis, grâce à un questionnement (l'entretien réflexif), une démarche d'analyse s'engage : on apprend en faisant, on fait en apprenant.

Ainsi, participer à un atelier soudure, un café des langues, un atelier couture permet de développer de nouvelles compétences, mobilisables dans d'autres contextes. On se forme "sans s'en rendre compte". Une mission de plus remplie par les tiers-lieux qui deviennent ainsi des espaces de formation.



DEFFINOV – Tiers-Lieux
Bourgogne Franche Comté

L'expérimentation touchera à sa fin en novembre 2026.



A l'issue de cette intervention, il était proposé aux directeurs de poursuivre par l'organisation de temps dédiés à ce sujet majeur pour l'environnement des plus jeunes.

En coorganisation avec les crèches de leur territoire, les animateurs des Relais Petite Enfance ont saisi cette opportunité et ont proposé au total six cycles pour les professionnels (personnel de crèches et assistants maternels), une soirée spécifique aux parents et une intervention destinée à ces deux publics.

En 2024, l'Association Santé Education et Prévention sur les Territoires Bourgogne-Franche-Comté a développé une nouvelle action de **sensibilisation aux perturbateurs endocriniens**, dans le cadre de son travail de longue date concernant les polluants chimiques et environnementaux. L'un des publics cibles de ce projet, les professionnels de la petite enfance, a logiquement favorisé un partenariat avec la Fédération Régionale sur ce sujet par **l'animation d'un atelier lors de la formation des directeurs de structure** du 28 mars 2025.



Perturbateurs endocriniens autour de la périnatalité et chez l'enfant : comprendre pour agir

Animés par l'ASEPT BFC, ces temps ont un bilan positif car ils permettent de mieux repérer les sources de perturbateurs endocriniens et, ainsi, de limiter l'exposition des enfants à ces substances.



L'Union Des Employeurs de l'Economie Sociale et Solidaire est composée de 23 groupements et syndicats d'employeurs dans 16 branches professionnelles dont Familles Rurales.

Les principales missions de l'UDES sont de promouvoir et défendre les intérêts des dirigeants salariés et bénévoles de l'ESS et de représenter les employeurs de l'ESS auprès des pouvoirs publics et des partenaires sociaux.

Au niveau régional, l'UDES contribue aux politiques de l'emploi et de la formation professionnelle, au dialogue social territorial, grâce à ses mandataires dans différentes instances territoriales, par exemple au CESER, au Comité Régional de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelle (CREFOP), à la CRESS, au Comité Régionale Pour l'Emploi.

Elle travaille en partenariat avec la Chambre Régionale de l'ESS sur les dispositifs liés aux ressources humaines dans l'ESS.

En Bourgogne-Franche-Comté, l'ESS, c'est 12,1 % de l'emploi (114 096 salariés) et 9 305 établissements. Cette convention vise à répondre aux défis de recrutement dans l'ESS et à soutenir la professionnalisation des employeurs et la montée en compétences des demandeurs d'emploi. Cela se traduit par la facilitation des échanges sur les difficultés de recrutement spécifiques à l'ESS, le renforcement de la visibilité et l'attractivité des métiers, l'accompagnement des employeurs dans la diversification de leurs recrutements et l'amélioration de la qualité de vie au travail.



En 2025, Stéphanie COURTEBRAS a participé à la signature de la convention 2025 - 2027 pour l'emploi dans l'Economie Sociale et Solidaire.

Toujours avec la volonté de faire mieux connaître les métiers, elle est intervenue en septembre, au nom de l'UDES, lors d'un webinaire organisé par EMFOR sur *les métiers de l'animation dans l'ESS*.

EMFOR est le centre de ressources pour accompagner les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle sur les territoires. Son activité se construit autour de trois grandes fonctions : informer, animer-professionnaliser, observer.

Des actions de tête de réseau

La Fédération Régionale prend à sa charge la **gestion de contrats d'assurance** afin de faire bénéficier différentes entités du Doubs et de Haute-Saône des meilleures garanties avec des conditions négociées. 51 associations ou fédérations sont bénéficiaires.

Deux contrats principaux sont souscrits auprès de Groupama :

- l'un porte sur les bâtiments (plus de 220 lieux différents), la responsabilité civile des associations et la couverture des dirigeants,
- l'autre concerne le parc automobile (26 véhicules).

D'autres contrats sont et peuvent être souscrits pour des besoins spécifiques des associations.

La Fédération Régionale est l'interlocutrice de Groupama et des associations pour :

- les modifications en lien avec les bâtiments et le parc automobile assurés,
- les déclarations d'accidents et le suivi des dossiers.

Les liens avec la délégation territoriale d'**UNIFORMATION**, OPCO des branches Familles Rurales et ALISFA, sont toujours réguliers durant l'année et permettent des échanges constructifs au bénéfice des salariés et des employeurs.

A ce jour, la Fédération Régionale assure, à titre gracieux, tous les liens avec l'OPCO, les saisies des contrats d'apprentissage sur la plateforme dédiée, toutes les demandes de remboursements de formation pour le compte des employeurs Familles Rurales et ALISFA, la gestion de la MIAS.

En tant que tête du réseau Familles Rurales en Bourgogne Franche-Comté adhérente au CRAJEP, la Fédération Régionale a bénéficié, en 2025, de l'**appui financier du Conseil Régional Bourgogne-Franche-Comté**.

Cette subvention a contribué à conforter la vie associative et à poursuivre les activités et les projets du Mouvement sur l'ensemble du territoire.

Formation Professionnelle Continue

Depuis décembre 2020, l'Organisme de Formation de la Fédération Régionale est certifié **Qualiopi**, certification indispensable pour continuer à bénéficier de fonds publics.

Grâce au travail sérieux de l'équipe formation, grâce aux prestations de qualité des formateurs, l'OF avait passé avec succès l'audit de renouvellement en juillet 2024 qui a maintenu sa certification Qualiopi jusqu'en décembre 2027.



En 2025, l'organisme de formation a poursuivi son travail d'amélioration continue. Plusieurs procédures et exigences liées à la certification Qualiopi ont été renforcées, notamment en matière de communication auprès des structures et des stagiaires ainsi que dans le suivi des documents administratifs et pédagogiques. Ces améliorations contribuent à garantir une meilleure lisibilité de l'offre de formation et un accompagnement toujours plus structuré des stagiaires et des employeurs.

Les journées de formation professionnelle continue sont construites autour de grandes thématiques :

Connaissance des publics	Connaître et prendre en compte les émotions du jeune enfant / Accompagner à la parentalité numérique / Le développement psychomoteur des jeunes enfants : le connaître pour adapter les activités / Prévenir le harcèlement scolaire en ACM /
Techniques d'animation	Concevoir une microbibliothèque / Aménager des espaces favorisant le jeu libre / Sortir : la nature comme terrain de jeux. Faire vivre des activités nature, jouer dehors / Eveil corporel, danse avec les tout petits/ Jeux et jouets : favoriser l'égalité fille/garçon / ...
Informatique/Bureautique/Applicatifs / Communication	Canva / Synergie / Site internet / Protéger son identité numérique /...
Prévention / Sécurité	PSC1 / SST / Hygiène des locaux / HACCP / Premiers Secours en Santé Mentale / ...
Travail d'équipe	Gérer ses émotions en milieu professionnel / ...
Management	Accompagner les changements / Progresser dans sa posture managériale / ...
Formations spécifiques	Comment créer un tiers lieu en milieu rural ? / Les signes associés à la parole /...

L'organisme de formation veille à être au plus proche des besoins et des contraintes des salariés et des employeurs.

Il s'attache aussi à limiter la durée et la longueur des déplacements et favorise le covoiturage. Quatorze formations ont même été réalisées directement dans les structures permettant aux équipes de se former dans leur environnement de travail et évitant ainsi des déplacements supplémentaires.

En 2025, l'organisme de formation a accompagné **591** stagiaires sur **72** formations (540 en 2024).

Parmi eux, 153 stagiaires ne faisaient pas partie du réseau Familles Rurales. Ce qui confirme l'intérêt croissant pour les thématiques proposées et l'ouverture de l'offre de formation à des publics extérieurs.



La durée moyenne des formations est de **13** heures, avec une durée minimale de 3 heures 30 et maximale de 35 heures.



Le nombre moyen de stagiaires par session est de **8**, variant de 2 à 90 stagiaires selon la formation.

Ce chiffre est stable par rapport à l'année précédente, permettant de maintenir des groupes à taille humaine favorisant les échanges, la participation et l'interactivité entre les participants et les formateurs.



80.56 % des formations se sont tenus en présentiel et 19.44 % à distance.

Le format "à distance" permet de répondre à certaines contraintes d'organisation et facilite la participation de stagiaires situés sur des territoires plus éloignés.

C'est pourquoi, l'organisme de formation a développé une nouvelle offre de formation en E-Learning, comprenant 12 modules accessibles à distance. Ces modules permettent aux professionnels de se former à leur rythme sur plusieurs thématiques.

30 formateurs différents sont intervenus auprès des stagiaires, chacun expert dans son domaine. Les intervenants sollicités étaient, pour la plupart, des personnes connues de l'organisme de formation qui souhaite ainsi fidéliser ses intervenants.



Quelques-uns sont intervenus pour la première fois sur des thématiques nouvelles dans l'offre. Des salariés Familles Rurales, experts dans leur domaine interviennent, preuve de la richesse humaine du Mouvement.

Le temps d'intervention des formateurs varie de 6 à 75 heures.

Répartition des 591 stagiaires par client :

	Associations locales	Fédération du Doubs	Fédération de Haute-Saone	Groupement d'employeurs BFC	Autres Collectivité, associations, particuliers
Nombre de stagiaires	192	183	37	26	153
Nombre de formations différentes	34	42	20	10	13
Dépenses engagées FPC (hors BAFA et CQP)	120 479,00 €	120 051,00 €	17 576,00 €	23 216,00 €	45 015,00 €

Les formations dispensées ont donné lieu à des évolutions concrètes dans les pratiques des collaborateurs, comme en témoignent les retours recueillis.



Une professionnelle a participé à la formation *mieux communiquer avec les familles*. Cette formation a été bénéfique. Elle en est revenue pleine d'idées et d'apports. Elle a repris tout notre système d'affichage en organisant les informations par thématique afin de les rendre plus visibles aux familles. Ce fût un super travail et mise en application de ce qu'elle avait vu en formation.

La formation sur *la lutte contre le harcèlement* que j'ai suivie a été très intéressante et enrichissante. Elle m'a apporté de nombreuses informations utiles et concrètes. La formatrice était de très bons conseils, ce qui a grandement facilité les échanges. Les apports de cette formation pourront être facilement mis en pratique sur le terrain : prévention du harcèlement, gestion des situations. C'était une très bonne formation qui a permis de renforcer mes compétences et ma posture professionnelle

J'ai fait la formation *ombres et lumières* et j'ai réalisé un spectacle d'ombres avec les enfants aux dernières vacances en février, c'était bien sympa.

Devenir Aidant Connect

Parmi les actions marquantes de l'année 2025, la formation **Devenir Aidant Connect** a connu un développement important. Ces formations se font en concertation avec d'autres organismes de formation du réseau Familles Rurales et par un pilotage national. Les sessions ont été encadrées par des salariées Familles Rurales d'autres départements, elles-mêmes médiatrices numériques.

Cette formation a notamment été mise en place grâce à un financement spécifique du FNE (France Numérique Ensemble) en 2025. Ce soutien financier attribué aux Départements a permis de déployer **13** sessions de formation dans les départements de la Nièvre et du Jura.

Au total, **140** agents ont été formés dans le cadre de ce programme. Cette formation vise à renforcer les compétences des professionnels dans leur accompagnement des publics face aux démarches numériques.

En parallèle, plusieurs sessions de formation en distanciel, hors dispositif FNE, ont également été organisées au cours de l'année, permettant d'accueillir davantage de participants et de répondre à la demande croissante sur cette thématique.

Formatrice très à l'écoute !
dynamique et positive !

Romain

La version "bac à sable"
du site Aidant Connect
amène du concret.

Laura



J'ai apprécié acquérir
une nouvelle compétence
pour l'accompagnement
du public.

Kadiatou

CQP Animateur périscolaire

L'aventure de la première promotion du CQP Animateur·trice périscolaire s'est clôturée en beauté le 18 septembre 2025 avec une cérémonie de remise de diplômes qui s'est déroulée à La Maison Grand à Etalans. Les stagiaires diplômés étaient présents avec leur tuteur·trice. Certains employeurs et formatrices avaient également pu se rendre disponibles.

12 stagiaires (8 femmes et 4 hommes) étaient inscrits en début de formation. Une personne a démissionné de son emploi pour raison personnelle en cours d'année. Sur les 11 personnes qui ont donc suivi l'intégralité de la formation, 10 ont été diplômés.

Les stagiaires étaient âgés de 19 à 47 ans. A l'entrée en formation, 1 stagiaire n'avait pas d'expérience en animation, 5 étaient en poste depuis de moins d'un an et 6 travaillaient dans l'animation depuis plus de deux ans.



Les formatrices intervenant tout au long de l'année étaient des directrices du Mouvement Familles Rurales qui ont été accompagnées pour mener des journées de formation et ainsi transmettre leur expertise de terrain. Les 4 formatrices continuent l'aventure en 2025-2026 et ont même été rejointes par deux nouvelles directrices/formatrices.

Cette cérémonie de remise de diplômes a permis de mettre en valeur l'engagement des employeurs, la qualité des interventions des formatrices, l'investissement des tuteurs·trices ainsi que l'important travail des stagiaires tout au long de cette année.



Une belle réussite pour cette première session !

Je ressors vraiment contente de cette formation avec beaucoup de choses apprises essentielles pour ce métier.

Léa, stagiaire

Les stagiaires et tuteurs·trices ont pu s'exprimer sur ce que la formation avait représenté pour elles et eux.

Pour ma part, cette formation a été bénéfique car elle a permis de me découvrir sur le plan pro et personnel et d'apprendre plein de choses nouvelles.

Constance, stagiaire

Fort de ce succès, une deuxième session a débuté en septembre 2025.

Un nouveau poste créé

En première partie d'année 2025, une réflexion est lancée à propos de la création d'un poste en temps partiel dédié à la coordination et au développement des formations BAFA.

Le recrutement a lieu au mois de juin et Marie-Laure DE SEDE prend son poste en septembre à 60 %.

Quelques chiffres

La Fédération Régionale Bourgogne Franche-Comté a proposé 5 stages de formation générale, dont 3 à Joigny, et 2 stages d'approfondissement.

Les 124 stagiaires accompagnés, dont 53 à Joigny, ont toutes et tous validé leur session.

2 nouveaux lieux de formation ont été proposés : l'annexe de la MFR de Chargey-lès-Gray et la MFR de Vercel qui, chacune, ont accueilli deux formations en avril et en octobre.

15 formateurs.ices ont encadré ces stages, dont une formatrice sur trois stages et quatre sur deux.



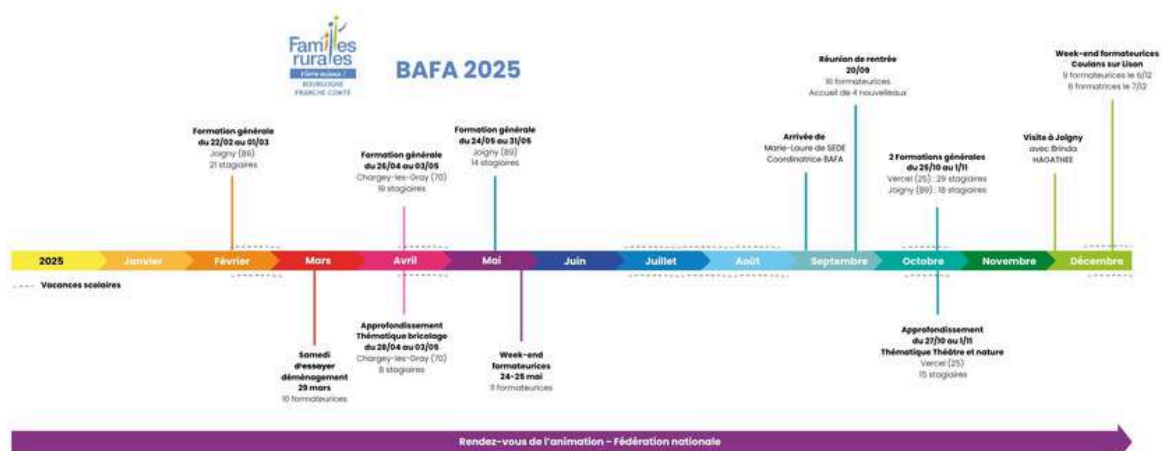
Des formatrices impliqués.es dans le Mouvement

La qualité des contenus et méthodes pédagogiques, la posture et l'accompagnement proposé par l'équipe régionale de formatrices sont d'une richesse précieuse. Elles reposent en grande partie sur l'investissement bénévole et l'intelligence collective des formatrices qui mobilisent régulièrement leur énergie, leur esprit critique et leur créativité pour mettre en commun, questionner, ajuster ... et transmettre aux nouveaux et nouvelles les valeurs de Familles Rurales et leur déclinaison lors des stages BAFA.

Les week-ends sont l'occasion de travailler et d'échanger sur des contenus de stages et des outils (par exemple : gestion de la vie quotidienne, la démarche d'accompagnement et d'évaluation des grands jeux pendant les sessions, ...).

En mars, trois formatrices et la directrice ont participé au séminaire national Familles Rurales des formatrices BAFA à Reims. Ce temps fort pour les formatrices venus de toute la France est à la fois un temps d'apports, d'échanges de pratiques et de convivialité.

Les formatrices participent également aux rendez-vous de l'animation (visios une fois tous les deux mois) qui ont pour but de se former via un échange de pratiques avec d'autres formateurs Familles Rurales. En novembre 2025, Charlotte et Stéphanie ont animé l'une de ces soirées sur la thématique *Accompagner le mal-être des stagiaires en session BAFA*.



Du côté de la Bourgogne ...

En 2025, les actions menées autour du BAFA sur le territoire de Joigny, dans l'Yonne, ont significativement renforcé l'accès à la formation pour les jeunes et les publics en insertion. Le travail de proximité mené par Brinda HAGATHEE permet de structurer une offre locale accessible, adaptée aux besoins du territoire.

Une dynamique de formation locale renforcée

Les sessions ont été organisées principalement au sein de La Fabrik Jeunes à Joigny, un espace identifié et accessible pour les jeunes, permettant de proposer un cadre de formation adapté, avec des salles équipées et un environnement propice aux temps collectifs comme aux travaux en petits groupes.

Plusieurs formateurs ont été mobilisés pour assurer les sessions : Véronique, Aurélie, Marina, Benjamin, Florian, Isabelle et Brinda.

Des partenariats au service de l'insertion

Un travail partenarial important a été développé avec :

- la Mission Locale,
- l'École de la deuxième chance,
- le centre social,
- des structures d'accompagnement telles qu'AJIR (Agir pour la transition écologique en Jovinien) et ENCIT (Ecole Nouvelle de la CIToyenneté).

L'objectif de ces partenariats était de proposer des sessions de formation à des publics non scolarisés, notamment en dehors des périodes de vacances scolaires, afin de lever les freins liés à la disponibilité.

Une réponse à une forte demande des jeunes

En 2025, une augmentation notable de la demande de formation BAFA a été observée chez les jeunes de moins de 25 ans sur la ville de Joigny.

Pour y répondre, un projet a été déposé dans le cadre du label Cités Éducatives et a obtenu un financement de 5 000 €, permettant de financer 10 parcours.

Dans ce cadre, une session de formation générale BAFA a été mise en place en octobre 2025. La poursuite des parcours (stages pratiques et approfondissement) est prévue en 2026, afin de laisser aux jeunes le temps nécessaire pour effectuer leur stage pratique.



Un impact concret sur l'emploi local

Les sessions BAFA ont également bénéficié aux structures du territoire, notamment les centres de loisirs, en :

- formant de futurs animateurs,
- facilitant l'accueil de stagiaires au sein des équipes.

À ce jour :

- deux stagiaires sont en poste au centre de loisirs Anna Carnaud,
- un stagiaire a intégré le centre de loisirs de Briennon-sur-Armançon.

Ces résultats témoignent d'un réel impact en matière d'insertion professionnelle.

Un travail de coordination renforcé

En décembre 2025, une rencontre a été organisée entre plusieurs formateurs, la directrice ainsi que la coordinatrice BAFA.

Ce temps d'échange a permis de faire un bilan des actions menées, d'ajuster les pratiques pédagogiques et de renforcer la coordination pour les sessions à venir.

Perspectives 2026

L'objectif pour 2026 est de poursuivre cette dynamique en élargissant le périmètre d'intervention à l'échelle de l'Yonne, afin de répondre à une demande croissante et de renforcer les parcours d'accès aux métiers de l'animation.

Dans cette continuité, une rencontre à l'échelle régionale pourrait être envisagée, réunissant l'ensemble des formateurs BAFA afin de favoriser les échanges de pratiques et la cohérence pédagogique sur le territoire.



Rapport financier

Le présent rapport financier a été adopté par le Conseil d'Administration de la Fédération Régionale réuni le 20 mai 2026 en vue de présenter les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2025 aux adhérents, lors de cette Assemblée Générale. Il vise à donner des précisions sur les faits les plus marquants de l'exercice.

Aucun changement notable dans la méthode de présentation et d'évaluation des comptes annuels n'est intervenu au cours de l'exercice.

Faits marquants de l'année

- la première session du CQP Animateur périscolaire, formation qualifiante, a permis à 10 stagiaires sur 11 d'obtenir leur diplôme. Une deuxième session s'est ouverte en septembre 2025.
- embauche à 65 % en septembre pour la coordination du BAFA, passage en juillet d'un CDD à 40 % en CDI à 75 % pour la coordination du CQP et des interventions FPC, première année complète de l'assistante administrative et pédagogique à temps plein, mise à disposition de la comptable en augmentation,
- travail régulier avec la Fédération Nationale, particulièrement dans le cadre de Coop&Form,
- participation régulière au CA du CRAJEP,
- rôle de tête de réseau conforté pour l'ensemble des fédérations et associations locales,
- deuxième versement de l'AAP DEFFINOV avec solde versé sous réserve de réalisation fin 2026. Les heures bénévolats 2025 ne représentent pas 20 % de l'activité.
- obtention d'un marché particulier FNE pour mettre en place des formations Aidant Connect pour les départements du Jura et de la Nièvre.
- nouvelle subvention "Cité éducative" pour les BAFA à Joigny (Yonne),
- modification du plan comptable général,
- trésorerie stable et placement effectué sur livret A,
- convention d'apport de trésorerie en fonds associatifs avec droit de reprise à la Fédération de Haute-Saône.

Le compte de résultat 2025

Le compte de résultat de la Fédération Régionale est déficitaire, en 2025, de **7 239.94 €**.

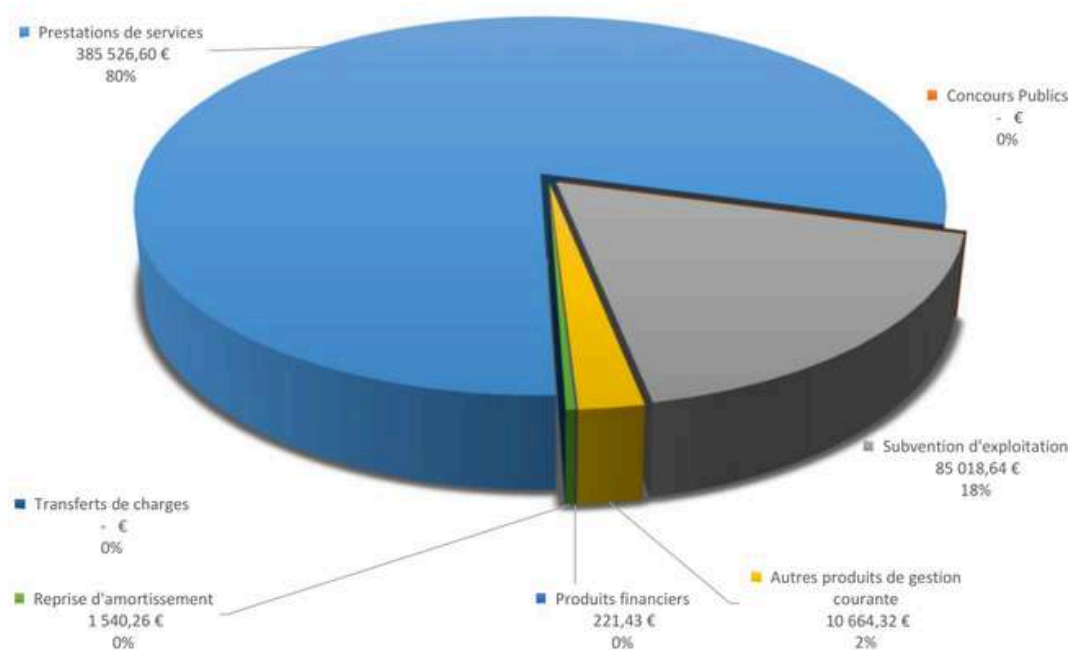
Les produits et leurs principales évolutions

Le total des produits 2025 est de 482 971.25 € contre 466 310.01 € en 2024.

Ils sont constitués selon le détail suivant :

Produits	2025	2024
Prestations de services	385 526,60 €	395 192,66 €
Concours Publics	- €	- €
Subvention d'exploitation	85 018,64 €	60 060,19 €
Autres produits de gestion courante	10 664,32 €	9 398,00 €
Produits financiers	221,43 €	202,12 €
Produits exceptionnels	- €	768,76 €
Reprise d'amortissement	1 540,26 €	688,28 €
Transferts de charges	- €	- €
	482 971,25 €	466 310,01 €

Répartition des produits 2025



Les charges et leurs principales évolutions

Le total des charges 2025 est de 490 211.19 € contre 416 978.73 € en 2024.

Elles sont constituées selon le détail suivant :

Charges	2025	2024
Achats	14 118,92 €	6 221,63 €
Services extérieurs	27 867,06 €	23 137,69 €
Autres services extérieurs	236 842,67 €	262 164,38 €
Impôts et taxes	65,15 €	18,00 €
Frais de personnel	204 943,49 €	119 759,73 €
Autres chg de gestion cour.	2 440,28 €	1 683,19 €
Charges exceptionnelles	- €	318,21 €
Dotations	3 933,62 €	3 675,90 €
Impôts sur les bénéfices	- €	- €
	490 211,19 €	416 978,73 €

Répartition des charges 2025



Le bilan au 31 décembre 2025

Le total du bilan au 31 décembre 2025 s'élève à **474 405 €** contre 492 744.55 € en 2024.

L'actif

L'actif circulant représentant les créances, les placements et disponibilités et les charges constatées d'avance s'élève à 385 691.80 €.

Le passif

Le passif est constitué :

- des fonds associatifs pour un montant de 377 991.99 €,
- de dettes qui s'élèvent à 96 413.01 € dont 85 000 € liés à une avance de trésorerie à l'un des membres de la Fédération Régionale.

Affectation du résultat

Le Conseil d'Administration propose d'affecter le résultat de l'exercice 2025 de la Fédération Régionale, soit - **7 239.94 €**, de la manière suivante :

- 7 239.94 € aux fonds propres de la Fédération Régionale.

Bilan
Date d'arrêté : 31 décembre 2025

ACTIF	BRUT	AMORT.	NET 25	NET 24	PASSIF	NET 25	NET 24
<u>IMMOBILISE</u>					<u>FONDS PROPRES</u>		
Immobilisations	19 201 €	15 938 €	3 263 €	0 €	Report à nouveau	375 232 €	325 901 €
					Fonds dev. Régional Mouv Familles Rurales en BFC	10 000 €	10 000 €
					Résultats antérieurs sous contrôle des partenaires	0 €	0 €
Cautions	450 €		450 €	450 €	Réserves	0 €	0 €
Prêt accordé	85 000 €		85 000 €	85 000 €	Résultat de l'exercice	-7 240 €	49 331 €
Autres titres	0 €		0 €	0 €			
TOT. ACTIF IMMOBILISE	104 651 €	15 938 €	88 713 €	85 450 €	TOT. FONDS PROPRES	377 992 €	385 232 €
<u>CIRCULANT</u>					<u>PROVISIONS</u>		
Clients et comptes rattachés	57 249 €	4 685 €	52 563 €	50 158 €	Provisions pour risques et charges	2 030 €	975 €
Autres créances diverses	4 137 €		4 137 €	14 €	<u>DETTES</u>		
					Dettes fournisseurs	23 851 €	29 341 €
Titres de placements et comptes ép.	333 €		333 €	327 €	Autres dettes diverses	3 565 €	8 365 €
Disponibilité	324 571 €		324 571 €	353 452 €	Dettes fiscales et sociales	24 653 €	17 982 €
Charges constatées d'avance	4 087 €		4 087 €	3 344 €	Dettes financières	0 €	0 €
					Pdt constatés d'avance	42 313 €	50 851 €
TOT. ACTIF CIRCULANT	390 377 €	4 685 €	385 692 €	407 295 €	TOTAL DES DETTES ET PROVISIONS	96 413 €	107 513 €
TOTAL DE L'ACTIF	495 028 €	20 623 €	474 405 €	492 745 €	TOTAL DU PASSIF	474 405 €	492 745 €

Budget 2026

Budget prévisionnel global FR BFC 2026					
N°Comptes	CHARGES	Prev 2026	N°Comptes	PRODUITS	Prev 2026
60	ACHATS	16100 €	70	PRESTATION DE SERVICES	531 399 €
	Alimentation boisson	6 550 €		Formation Professionnelle Continue	366 129 €
	Fournitures d'activités	5 400 €		Formation BAFA	56 260 €
	Eau Electricité			CQP	27 510 €
	Combustibles et carburants			Vente prestations formation	5 500 €
	Fournitures d'entretien	100 €		AFEST	
	Fournitures diverses	4 050 €		Formation des bénévoles	
61	SERVICES EXTERIEURS	31161 €		DEFFINOV	5 000 €
	Sous traitance repas	5 000 €		DE JEPS	
	Loyers et charges locatives locaux	17 561 €		Repas formation	
	MAD locaux	0 €		Participation des associations Assurances	- €
	Locations salles formations	6 000 €		Participation MAD	1 000 €
	Entretien et réparation	0 €		Mooc	70 000 €
	Primes d'assurance pour associations	1 100 €	73	CONCOURS PUBLICS	2 700 €
	Services extérieurs divers	1 500 €		Subventions	2 700 €
	Documentation générale		74	SUBVENTION D'EXPLOITATION	11 035 €
62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	254790 €		Etat	
	Programme pédagogique			Communes	
	Honoraires	175 950 €		Conseil Régional CRAJEP	11 035 €
	Frais de déplacement Formateurs BAFA + CA + salaires FR BFC	3 300 €		Partenaires	
	Réception et restauration	14 540 €			
	Hébergement	7 000 €	75	AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	9 398 €
	Frais de structure divers	10 200 €		Cotisation différents échelon	9 398 €
	Transports	1 700 €		Produits divers	
	MAD (GEFC FD Asso)	37 100 €			
	Participation Coop&Form	5 000 €	76	PRODUITS FINANCIERS	450 €
63	IMPOTS ET TAXES	0 €		Produits financiers divers	450 €
	Taxe sur salaire				
	Taxe transport		77	PRODUITS EXCEPTIONNELS	- €
	Taxes diverses			Produits exceptionnels	
64	FRAIS DE PERSONNEL	248820 €		Produits exceptionnels exercices antérieurs	
	Formation du personnel	2 200 €	78	REPRISE D'AMORTISSEMENTS	- €
	Frais divers			Reprises sur provision	
	Médecine du travail	389 €	79	TRANSFERT DE CHARGES	- €
	Rémunération du personnel	246 231 €		Transferts de charges d'exploitation	
65	AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	2000 €		Transferts de charges Chorum	
	Subventions accordées				
	Pertes sur créances irrécouvrables				
	Charges diverses gestion courante				
	Cotisations différents échelons	2 000 €			
66	CHARGES FINANCIERES	0 €			
	Intérêts d'emprunts				
	Frais financiers				
67	CHARGES EXCEPTIONNELLES	0 €			
	Charges exceptionnelles				
	Charges sur exercices antérieurs				
	Charges diverses				
68	DOTATIONS	2110 €			
	Dotation aux amortissements	2 110 €			
	Provisions charges et risques divers				
	TOTAL	554 981 €		TOTAL	554 981 €
		0 €			

Voté en CA le 25/02/2026



12 rue de la Famille - 25000 Besançon

03 81 88 76 84

fr.bourgogne-franche-comte@famillesrurales.org