

Familles Rurales est une association reconnue d'utilité publique qui agit en faveur des familles sur tout le territoire, en milieu rural et périurbain. Pluraliste, indépendante et laïque, elle porte un projet humaniste et social fondé sur la famille, les territoires et la vie associative. Ses actions se fondent sur ces valeurs : la responsabilité, le respect des différences, la solidarité, l'accueil et le soutien des plus fragiles, la participation et l'engagement dans la société.

Profil recherché : Vous êtes obligatoirement titulaire d'un diplôme d'état d'EJE, puériculture, d'Auxiliaire de puériculture ou équivalent selon expérience et BAC +3

Vous encadrez une équipe de 5 professionnels et travaillerez autour de la mise en d'un projet éducatif et pédagogique.

Capacité d'écoute et d'adaptation aux publics, pédagogie, sens des responsabilités, autonomie, esprit managériale, disponibilité, qualités relationnelles et dynamisme sont de réels atouts pour réussir dans cette fonction.

Vos missions : En tant que Directeur(ice), vous êtes le garant du bien-être, de l'épanouissement et de l'accueil de confiance des enfants et des parents dans une crèche 12 places. Pour cela, vous prenez en charge un groupe d'enfants de 2 ans et demi à 6 ans et avez pour principales missions :

- S'assurer du bon fonctionnement de la structure d'accueil et fédérer votre équipe (temps de réunions, échange)
- Accompagner votre équipe dans la réalisation de ses missions éducatives
- Garantir la mise en place et le suivi du projet pédagogique en cohérence avec le projet éducatif
- Communiquer avec les familles, avec les partenaires et avec le réseau Familles rurales
- Assurer la gestion administrative et financière de la structure (inscriptions via le portail Familles, facturation via un logiciel, commande des repas, suivi comptable, courses, planning des activités...)
- Assurer le suivi du personnel (gestion temps travail, contrat de travail, embauche, variables de paie...)
- Appliquer et faire appliquer les règles de sécurité et d'hygiène (suivi des protocoles)
- Se positionner en tant que médiateur en cas de conflit entre les salariés
- Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants

Conditions de travail : Vous êtes annualisé(e) avec des périodes d'activités hautes et des périodes d'activités basses. Votre planning sera élaboré en collaboration avec votre Directeur(ice) territorial. Une coordination est fixée de manière hebdomadaire.

Intégrer Familles Rurales, c'est bénéficier d'une mutuelle familiale prise en charge à 50% par l'employeur, un Comité social Economique proposant notamment des réductions et avantages sociaux (voyages, commerce...), la possibilité d'évoluer et de mobilité dans le réseau.

Type de poste : CDI 80 %

Salaire mensuel brut : selon convention collective Familles Rurales : 1866.91€ brut mensuel, négociable selon expérience.

A pourvoir : dès le 1^{er} janvier 2027

Si cette offre vous intéresse :
Envoyer CV et lettre de motivation à
Charlotte.meunier@famillesrurales.org

Retrouvez nos offres d'emploi sur :

www.facebook.com/Famillesrurales25/

ou sur le site <https://bourgogne-franche-comte.famillesrurales.org/emploi/stage/benevolat/offres>

**Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés*